

**MUNICIPALIDAD DE CONCÓN**

**DECRETO N° 0 1 0 0**

**Concón, 19 ENE 2015**

**VISTOS:**

Lo dispuesto en el artículo 118 de la Constitución Política del Estado; En los artículos 5 y 12 de la Ley Orgánica Constitucional de las Municipalidades, artículo 13 de la Ley N° 20.305, y

**CONSIDERANDO:**

1. La Solicitud Bono Post Laboral presentada por don **HECTOR PATRICIO HERNANDEZ GAETE** de fecha noviembre 2009
2. Los antecedentes que respaldan la Solicitud señalada en el numeral anterior, acreditando el cumplimiento de los requisitos exigido por la Ley
  - Certificado de Afiliación AFP Cuprum.
  - Fotocopia de carnet de Identidad
  - Certificado N° 112 del Director de Recursos Humanos de la Municipalidad de Viña del Mar.
  - Certificado de Recursos Humanos de la Municipalidad de Concón
3. El Certificado N° 30819 de fecha 17 de noviembre de 2009. Emitido por la Superintendencia Pensiones que informa que don **HECTOR PATRICIO HERNANDEZ GAETE**, tiene una tasa de reemplazo líquida estimada de 55.11%
4. El Decreto Alcaldicio N° **1263** de fecha **15** de diciembre de 2014, cese de funciones a contar del día 05 de diciembre de 2014
5. Que el municipio ha efectuado el aporte del 1% de las remuneraciones mensuales imponibles de los trabajadores que cumplen los requisitos copulativos exigidos en la letra a) del artículo 6° de la referida ley

**DECRETO**

**CONCÉDASE** a don **HECTOR PATRICIO HERNANDEZ GAETE**. Cédula de Identidad N° un bono de naturaleza laboral cuyo valor durante el año 2014 ascendió a la suma mensual de \$ 60.181 (sesenta mil, cientos ochenta y un peso)

**PÁGUESE** el beneficio contemplado en la Ley N° 20.305 por la Tesorería General de la República. Dicho bono se devengará a contar del día primero del mes siguiente a aquel en que el interesado haya presentado la Renuncia Voluntaria Ley N° 20.649 siempre y cuando se acrediten los requisitos legales para impetrarlo

El valor del bono se reajustará en el mes de enero de cada año aplicando la variación que experimente el índice de precio al consumidor en los 12 meses anteriores al reajuste, determinado por el Instituto Nacional de Estadística

El personal que cese en sus cargos y perciba el bono, y que con posterioridad de su percepción se reincorpore en alguno de los servicios o entidades comprendidos en la cobertura del beneficio, sea en calidad de titular, a contrata, contratado por el Código del Trabajo o a honorarios, deberá devolver la totalidad del beneficio percibido, expresado en unidades de fomento, más el interés corriente para operaciones reajustables. En ningún caso se podrá volver a percibir el bono

**ANÓTESE REGÍSTRESE, NOTIFIQUESE**



**DANA ESPINOZA GODOY**  
**SECRETARIO MUNICIPAL**



**CASO SUMONTE GONZALEZ**  
**ALCALDE**