

REPÚBLICA DE CHILE
 I. MUNICIPALIDAD DE CONCON
 DEPARTAMENTO DE SALUD

CONCON, 11.02.19.

DECRETO ALCALDICIO N° 409.

VISTOS:

- 1.- Decreto Supremo N° 1.889, que reglamenta la Carrera Funcionaria.
- 2.- Lo dispuesto por los Artículos 5°, 6°, 13°, 14° de la Ley 19.378, del Ministerio de Salud, publicada en el Diario Oficial del 13 de Abril de 1995, establece, el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 3.- Decreto Supremo N° 19.543 del 24 de Diciembre de 1997, que traspasó la administración de los Servicios de Salud y Educación desde la Corporación Municipal de Viña del Mar para el Desarrollo Social a la Municipalidad de Concon.
- 4.- El Decreto Registrado N° 14 de fecha 25 de Enero del 2000 que aprueba la Carrera Funcionaria de Salud.
- 5.- El Decreto Presupuestario N° 71 de fecha 31 de diciembre 2018, que aprueba el presupuesto de Salud para el año 2019
- 6.- Decreto Alcaldicio N° 2153 de fecha 28 de septiembre del año 2018, donde aprueba la dotacion año 2019.-
- 7.- Ficha Carrera Funcionaria de Don MIGUEL SANTANDER PONCE
- 8.- Certificado de Disponibilidad financiera N°58 de fecha 09 de enero del año 2019.-
- 9.- Ficha cambio de nivel N° 16/2019 de fecha 08 de enero del año 2019 firmada por Encargada de Recurso Humano, Encargado de Remuneraciones, Encargado de Presupuesto y Director Desam
- 10.- Las facultades que me confiere la Ley 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades.

DECRETO

- 1.- **RECONOZCASE** a la Funcionaria Doña MIGUEL SANTANDER PONCE, el nuevo puntaje cumplido por excedente de capacitacion y el nuevo cambio de Nivel en la Carrera Funcionaria de Salud, cancelese a partir del mes de febrero 2019, como se indica a continuacion:

NOMBRE	JOR.	RUT.	NIVEL ACTUAL	PUNTAJE			NIVEL NUEVO
				EXPER.	CAPACITACION	TOTAL	
MIGUEL SANTANDER PONCE	44	[REDACTED]	13	1.599	719.80	2.318.80	12
T. ADMINISTRATIVO CAT. C							

- 2.- **NOTIFIQUESE** por Secretaria Municipal.

REGISTRESE, ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

[Handwritten Signature]
 SECRETARIO MUNICIPAL

[Circular Stamp]
 OSCAR SUMONTE GONZÁLEZ
 ALCALDE

DISTRIBUCIÓN:
 SECRETARIA MUNICIPAL
 DEPTO. SALUD
 INTERESADO

OSG/MEG/MCD/evp

I. MUNICIPALIDAD DE CONCON		
Dirección de Control		
Objetado	Observado	Revisado

CERTIFICADO N° 58

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA

De conformidad al presupuesto aprobado por esta institución, certifico que a la fecha del presente, el Departamento de Salud cuenta con disponibilidad presupuestaria para financiar lo siguiente: Cuenta de PERSONAL DE PLANTA 21.01.-

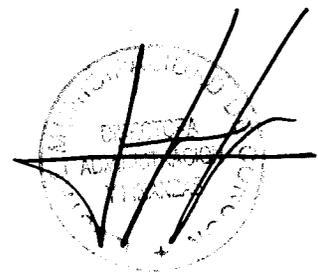
En Concón a, 09 de Enero de 2019



Renato Madriaza Retamal
RENATO MADRIAZA RETAMAL
JEFE ADMINISTRACIÓN DESAM



RMR/rmr
C.C.:
• Archivo



FICHA CAMBIO DE NIVEL

0005

Nº 16/2019

FECHA 08 de enero del año 2019
 NOMBRE MIGUEL SANTANDER RUT: 10.492.281-3
 CALIDAD TITULAR

ANTECEDENTES

CAMBIO DE CATEGORIA MES DE FEBRERO 2019
 POR EXCEDENTE DE CAPACITACION

	CATEGORIA
NIVEL ACTUAL	C
NIVEL NUEVO	13
	12
HORAS CONTRATADO SEMANAL	44

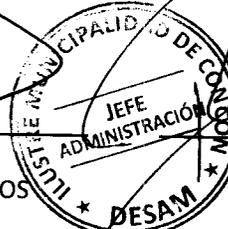
SALDO PRESUPUESTARIO DISPONIBLE M\$ 2,367,932.-
 PRESUPUESTO COMPROMETIDO M\$ 615.-
 NUEVO SALDO DISPONIBLE M\$ 2,367,317.-



ENCARGADO DE REMUNERACIONES



ENCARGADO DE RECURSOS HUMANOS



ENCARGADO DE PRESUPUESTO



DIRECTOR





Concón, 7 DE ENERO DEL AÑO 2019

FICHA CARRERA FUNCIONARIA

Nombre Santander Ponce Miguel
 RUT 10492281-3
 Cargo Técnico Administrativo
 Calidad Jurídica Titular
 Categoría C
 Grado 12

Fecha Ingreso	Bienios	Puntaje	Fecha	CURSO	Duración	Aprobación	Nivel Técnico	Puntaje Curso	Puntaje Anual	Puntaje Total	Observaciones
01/08/2011	3	1,599		capacitación reconocida por concurso público PERIODO 2017-2018							
7 AÑOS			ago-11	Estatuto de APS	16	6.00	1	25			
			sep-13	trabajo en equipo	5	6.80	1	25			
			oct-13	acreditación de instituciones de salud	17	7.00	1.2	54			
			oct-15	clima laboral	21.3	6.50	1	45			
			nov-15	Ley de Transparencia N° 20.285	20.0	6.0	1.2	54			
			sep-15	Trabajo en equipo y autocuidado	13	7.00	1	25			
			ene-16	Herramientas para el trabajo con familias	27.1	7.00	1.2	78			
			nov-16	Trato Usuario en APS	21.3	7.00	1	45			
			nov-17	Introducción a la seguridad de la información y tratamientos de datos se	27	6.30	1.1	71.5			
			nov-17	Nuevos enfoques para el abordaje del absentismo laboral	27	7.00	1.1	71.5			
			dic-17	Elementos básicos para el liderazgo diringencial y gobernanza	27	6.70	1.1	71.5			
			dic-17	Herramientas para abordaje de atención integral en salud con personas	27	7.00	1.1	71.5			
				Periodo de capacitación sep.2017 ago. 2018		Total Periodo			637		
			ago-18	RCP Básica, según normativa American Heart Association 2010 (noviembre)	20	5	1.2	37.8			
			ago-18	Microsoft Excel Básico 2007 (septiembre 2012)	21	7	1	45			
				Periodo de capacitación sep.2018 ago. 2019		Total Periodo		82.8			
				EXCEDENTE							
									82.8		
									719.8	2,318.8	

COMITÉ DE CAPACITACION CERTIFICA:

QUE EL FUNCIONARIO CUMPLE BIENIO PARA SUBIR DE NIVEL
 QUE EL FUNCIONARIO TIENE EXCEDENTE DE CAPACITACION PARA SUBIR DE NIVEL
 QUE LA CAPACITACION ESTA INCLUIDA EN EL PLAN DE CAPACITACION
 QUE LA CAPACITACION ES REQUERIDA PARA EL DESEMPEÑO DEL FUNCIONARIO
 QUE LA CAPACITACION VIRTUALLY A DISTANCIA SERA APLICADA Y CUMPLE CON LA ASISTENCIA MINIMA REQUERIDA
 QUE LA CAPACITACION DEBE SER REALIZADA POR TODOS LOS FUNCIONARIOS DE LAS DISTINTAS CATEGORIAS

[Firma]
 PRESIDENTA COMITÉ DE CAPACITACION

[Firma]
 MANUEL CANTARERO DIAZ
 DIRECTOR DESAM CONCON

REPRESENTANTE DE LA CATEGORIA EN EL COMITÉ DE CAPACITACION

