

REPÚBLICA DE CHILE
 I. MUNICIPALIDAD DE CONCON
 DEPARTAMENTO DE SALUD

CONCON, 15 JUL 2020

DECRETO ALCALDICIO Nº 1473

VISTOS:

- 1.- Decreto Supremo Nº 1.889, que reglamenta la Carrera Funcionaria.
- 2.- Lo dispuesto por los Artículos 5º, 6º, 13º, 14º de la Ley 19.378, del Ministerio de Salud, publicada en el Diario Oficial del 13 de Abril de 1995, establece, el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 3.- Decreto Supremo Nº 19.543 del 24 de Diciembre de 1997, que traspasó la administración de los Servicios de Salud y Educación desde la Corporación Municipal de Viña del Mar para el Desarrollo Social a la Municipalidad de Concon.
- 4.- El Decreto Registrado Nº 14 de fecha 25 de Enero del 2000 que aprueba la Carrera Funcionaria de Salud.
- 5.- El Decreto Presupuestario Nº 59 de fecha 27 de Diciembre del 2019 que aprueba el presupuesto de Salud para el año 2020
- 6.- Decreto alcaldicio Nº 2.452 de fecha 27 de septiembre del año 2019, donde aprueba la dotacion del año 2020
- 7.- Certificado disponibilidad presupuestaria Nº587 de fecha 06 de julio del año 2020
- 8.- Ficha Carrera Funcionario de Don Gustavo Flores Cortes
- 9.- Ficha cambio de nivel Nº39/2020 de fecha 06 de julio del año 2020 firmada por encargada de Recurso Humano, Encargado de Remuneraciones, Encargado de Presupuesto y Director Desam

D E C R E T O

1.- **RECONOZCASE** al Funcionario don Gustavo Flores Cortes. el nuevo puntaje obtenido por experiencia y el nuevo bienio cumpido en la carrera funcionaria el mes de julio del año 2020 y el nuevo cambio en la carrera funcionaria de salud cancelese a contar del mes de julio del año 2020, como se indica a continuacion:

NOMBRE	JOR.	RUT.	NIVEL ACTUAL	PUNTAJE			NIVEL NUEVO
				EXPER.	CAPACITACION	TOTAL	
GUSTAVO FLORES CORTES	44	[REDACTED]	11	3,198	1,105.55	4,303.55	10
ADMINISTRATIVO							

2.- **NOTIFIQUESE** por Secretaria Municipal.

REGISTRESE, ANÓTESE, COMUNIQUESE Y ARCHÍVESE



[Signature]
 MARIA LUISA ESPINOZA GODOY
 SECRETARÍA MUNICIPAL



[Signature]
 OSCAR SUMONTE GONZÁLEZ
 ALCALDE

DISTRIBUCIÓN:
 SECRETARIA MUNICIPAL
 DEPTO. SALUD
 INTERESADO

OSG/MEG/MCD/evp

I. MUNICIPALIDAD DE CONCON		
Dirección de Control		
Objetado	Observado	Revisado

FICHA CAMBIO DE NIVEL

000008

N° 39/2020

FECHA 06 DE JULIO DEL AÑO 2020

NOMBRE GUSTAVO FLORES CORTES

RUT: 10.986.091-3

ANTECEDENTES	
BIENIO	X
CAPACITACION	
EXCEDENTES DE CAPACITACION	

HORAS	CATEGORIA	NIVEL ACTUAL	
44	C		11
		NIVEL NUEVO	10

PERIODO QUE CORRESPONDE EL CAMBIO	JULIO DEL AÑO 2020
--	--------------------

SALDO PRESUPUESTARIO DISPONIBLE	M\$	<u>1,049,885.-</u>
PRESUPUESTO COMPROMETIDO	M\$	<u>345</u>
NUEVO SALDO DISPONIBLE	M\$	<u>1,049,540.-</u>

~~ENCARGADO DE RECURSOS HUMANOS~~



~~ENCARGADO DE REMUNERACIONES~~

~~ENCARGADO DE PRESUPUESTO~~

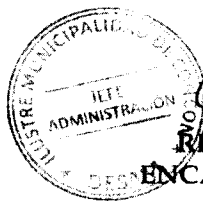


CERTIFICADO N° 587

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA

De conformidad al presupuesto aprobado por esta institución, certifico que a la fecha del presente, el Departamento de Salud cuenta con disponibilidad presupuestaria para financiar lo siguiente: Cuenta de PERSONAL DE PLANTA 21.01.-

En Concón a, 06 de Julio 2020.-



Renato Madriaza Retamal
RENATO MADRIAZA RETAMAL
ENCARGADO PRESUPUESTO DESAM

RMR/rmr

C.C.:

- Archivo





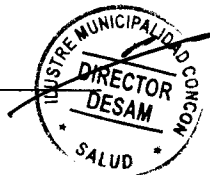
CONCON, 06 DE JULIO DEL AÑO 2020

FICHA CARRERA FUNCIONARIA

Nombre
Flores Cortes Gustavo
RUT
10.986.091-3
Cargo
Administrativo
Calidad Jurídica
TITULAR
Categoría
C
Grado
10

Fecha Ingreso	Bienios	Puntaje	Fecha	CURSO	Duración	Aprobación	Nivel Técnico	Puntaje Curso	Puntaje Anual	Puntaje Total	Observaciones
01/07/2008 11 AÑOS	6	3.198	Dic.2006	Periodo de capacitación sep.2006 ago. 2007 Manejo y Apli. de Software In. en APS	17	6.50	1	45			se le reconoce antigüedad en calidad de honorario cesfam concon 18 de mayo del año 2006 al 18 de abril 2007: 11 meses
			Oct.2006	Actualización sistema de información registros estadísticos	12	6.10	1	25			
				Total Periodo					70		
			May.2008	Periodo de capacitación sep.2007 ago. 2008 Excel avanzado	30	4.00	1.1	28.6			
			Jul.2008	Aplicación de excel intermedio	30	4.00	1.1	28.6			
				Total Periodo					57.2		
				Periodo de capacitación sep.2008 ago. 2009							
				Periodo de capacitación sep.2009 ago. 2010						0	
				Total Periodo					0		
				Periodo de capacitación sep.2010 ago. 2011							
			Nov.2010	Manejo y Apli. de Software In. en APS	24	6.10	1	45			
			Jul.2011	Capacitación salud familiar compl. Alta	36	6.10	1.2	96			
			Ago.2011	Educación participati para adultos compl. Alta	20	5.80	1.2	37.8			
				Total Periodo					150		
				Periodo de capacitación sep.2011 ago. 2012 Excedente 28.8				28.8			
				Total Periodo					28.8		
			Sep. 2012	Periodo de capacitación sep.2012 ago. 2013 microsoft excel intermedio	21	1	1	45			
				Total Periodo					45		
			Sep.2013	Periodo de capacitación sep.2013 ago. 2014 Trabajo en equipo	5	1	1	25			
				Total Periodo					25		
				Periodo de capacitación sep.2014 ago. 2015							
				Total Periodo					0		
			ago-16	Periodo de capacitación sep.2015 ago. 2016 Acreditación de instituciones prestadoras de salud (abril 2014)	17	7	1.2	54			
			ago-16	Detección evaluación y manejo del riesgo suicida en APS (nov.2014)	21	5	1	31.5			
			ago-16	GES principios básicos (sep.2014)	27	6	1.1	71.5			
			ago-16	Trabajo en equipo y autocuidado (sep.2015)	13	7	1	25			
			ago-16	Modelo de atención integral de salud familiar y comunitaria participaci	27	6.3	1.1	71.5			
			ago-16	Enfoque intercultural en salud (mar.2016)	27	5.3	1.1	50.05			
			ago-16	Consumo de Alcohol (abr.2016)	27	7	1.1	71.5			

000006

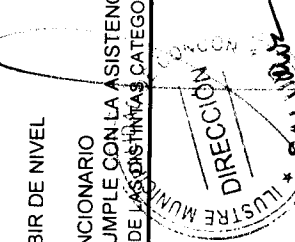


Periodo de capacitación sep.2016 ago. 2017	Total Periodo	150
excedente 225.05		225.05
Periodo de capacitación sep.2017 ago. 2018		
EXCEDENTE	Total Periodo	150
ago-18 Mejora de Trato al Usuario en APS (diciembre 2017)	21	75.05
ago-18 Clima Laboral (noviembre 2015)	7	45
ago-18 Gestión del buen trato laboral (abril 2016)	7	25
ago-18 Acreditación en Salud (octubre 2016)	6	1.1
ago-18 Curso básico de Diabetes Mellitus (noviembre 2016)	27	71.5
	27	1.1
	27	71.5
Total Periodo		150
Periodo de capacitación sep.2018 ago. 2019		
EXCEDENTE		209.55
Periodo de capacitación sep.2019 ago. 2020		
EXCEDENTE	Total Periodo	150
abr-19 Guia Capacitacion graficacion de las emociones (dic. 2017)	5.30	59.55
ago-19 Enfoque en Políticas Antidiscriminatorias de Inclusión en salud. (Dic 201	21	25
	7	45
Total Periodo		129.55
		1105.55
		4,304

COMITÉ DE CAPACITACION CERTIFICA:

QUE EL FUNCIONARIO CUMPLE BIENIO PARA SUBIR DE NIVEL
 QUE EL FUNCIONARIO TIENE EXCEDENTE DE CAPACITACION PARA SUBIR DE NIVEL
 QUE LA CAPACITACION ESTA INCLUIDA EN EL PLAN DE CAPACITACION
 QUE LA CAPACITACION ES REQUERIDA PARA EL DESEMPEÑO DEL FUNCIONARIO
 QUE LA CAPACITACION VIRTUAL Y/O A DISTANCIA SERA APLICADA Y CUMPLE CON LA ASISTENCIA MINIMA REQUERIDA
 QUE LA CAPACITACION DEBE SER REALIZADA POR TODOS LOS FUNCIONARIOS DE LAS DISTINTAS CATEGORIAS

Quirine Caballero
 PRESIDENTA COMITÉ DE
 CAPACITACION



Carlos Muñoz Ramos
 REPRESENTANTE DE LA CATEGORIA
 EN EL COMITÉ DE CAPACITACION (A)

CARLOS MUÑOZ RAMOS
 DIRECTOR DE SALUD CESFAM CONCON



FICHA CAMBIO DE NIVEL

000004

N° 39/2020

FECHA 06 DE JULIO DEL AÑO 2020

NOMBRE GUSTAVO FLORES CORTES

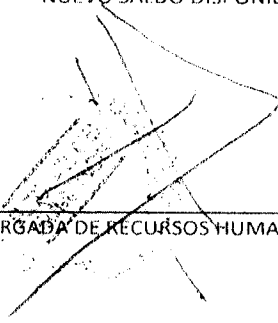
RUT: 10.986.091-3

ANTECEDENTES	
BIENIO	X
CAPACITACION	
EXCEDENTES DE CAPACITACION	

HORAS	CATEGORIA	NIVEL ACTUAL	
44	C		11
		NIVEL NUEVO	10

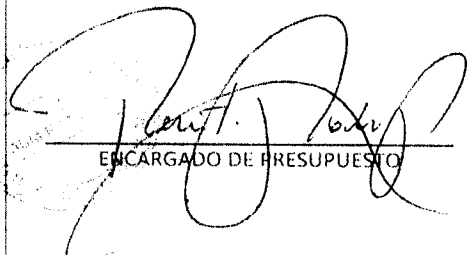
PERIODO QUE CORRESPONDE EL CAMBIO	JULIO DEL AÑO 2020
-----------------------------------	--------------------

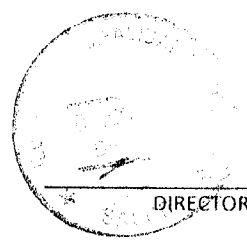
SALDO PRESUPUESTARIO DISPONIBLE M\$ 1,049,085.-
 PRESUPUESTO COMPROMETIDO M\$ 345
 NUEVO SALDO DISPONIBLE M\$ 1,049,540.-


 ENCARGADO DE RECURSOS HUMANOS




 ENCARGADO DE REMUNERACIONES


 ENCARGADO DE PRESUPUESTO


 DIRECTOR DESAM

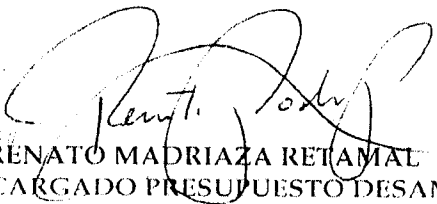


CERTIFICADO N° 587

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA

De conformidad al presupuesto aprobado por esta institución, certifico que a la fecha del presente, el Departamento de Salud cuenta con disponibilidad presupuestaria para financiar lo siguiente: Cuenta de PERSONAL DE PLANTA 21.01.-

En Concón a, 06 de Julio 2020.-


RENATO MADRIAZA RETAMAL
ENCARGADO PRESUPUESTO DESAM

RMR/rmr

C.C.:

- Archivo





CONCON, 06 DE JULIO DEL AÑO 2020

FICHA CARRERA FUNCIONARIA

Nombre
Flores Cortes Gustavo
RUT
10.986.091-3
Cargo
Administrativo
Calidad Jurídica
TITULAR
Categoría
C
Grado
10

Fecha Ingreso	Bienios	Puntaje	Fecha	CURSO	Duración	Aprobación	Nivel Técnico	Puntaje Curso	Puntaje Anual	Puntaje Total	Observaciones
01/07/2008 11 AÑOS	6	3.198	Dic.2006	Periodo de capacitación sep.2006 ago. 2007	17	6.50	1	45			se le reconoce antigüedad en calidad de honorario cesfam concon 18 de mayo del año 2006 al 18 de abril 2007; 11 meses
			Oct.2006	Actualización sistema de información registros estadísticos	12	6.10	1	25			
				Periodo de capacitación sep.2007 ago. 2008			Total Periodo		70		
			May.2008	Excel avanzado	30	4.00	1.1	28.6			
			Jul.2008	Aplicación de excel intermedio	30	4.00	1.1	28.6			
				Periodo de capacitación sep.2008 ago. 2009			Total Periodo		57.2		
				Periodo de capacitación sep.2009 ago. 2010			Total Periodo		0		
				Periodo de capacitación sep.2010 ago. 2011			Total Periodo		0		
			Nov.2010	Manejo y Apli. de Software In. en APS	24	6.10	1	45			
			Jul.2011	Capacitación salud familiar compl. Alta	36	6.10	1.2	96			
			Ago.2011	Educación participati para adultos compl. Alta	20	5.80	1.2	37.8			
				Periodo de capacitación sep.2011 ago. 2012			Total Periodo		150		
				Excedente 28.8				28.8			
				Periodo de capacitación sep.2012 ago. 2013			Total Periodo		28.8		
			Sep. 2012	microsoft excel intermedio	21	1	1	45			
				Periodo de capacitación sep.2013 ago. 2014			Total Periodo		45		
			Sep.2013	trabajo en equipo	5	1	1	25			
				Periodo de capacitación sep.2014 ago. 2015			Total Periodo		25		
				Periodo de capacitación sep.2015 ago. 2016			Total Periodo		0		
			ago-16	Acreditación de instituciones prestadoras de salud (abril 2014)	17	7	1.2	54			
			ago-16	Detección evaluación y manejo del riesgo suicida en APS (nov.2014)	21	5	1	31.5			
			ago-16	GES principios básicos (sep.2014)	27	6	1.1	71.5			
			ago-16	Trabajo en equipo y autocuidado (sep.2015)	13	7	1	25			
			ago-16	Modelo de atención integral de salud familiar y comunitaria participacio	27	6.3	1.1	71.5			
			ago-16	Enfoque intercultural en salud (mar.2016)	27	5.3	1.1	50.05			
			ago-16	Consumo de Alcohol (abr.2016)	27	7	1.1	71.5			

000002



Periodo de capacitación sep. 2016 ago. 2017			Total Periodo	150
excedente 225.05				225.05
EXCEDENTE				
Periodo de capacitación sep. 2017 ago. 2018 <td>Total Periodo</td> <td>150</td>			Total Periodo	150
ago-18	Mejora de Trato al Usuario en APS (diciembre 2017)	21	7	75.05
ago-18	Clima Laboral (noviembre 2015)	16	7	45
ago-18	Gestión del buen trato laboral (abril 2016)	27	6	25
ago-18	Acreditación en Salud (octubre 2016)	27	1.1	71.5
ago-18	Curso básico de Diabetes Mellitus (noviembre 2016)	27	6.7	71.5
			6.7	71.5
Periodo de capacitación sep. 2018 ago. 2019 <td>Total Periodo</td> <td>150</td>			Total Periodo	150
EXCEDENTE				
				209.55
Periodo de capacitación sep. 2019 ago. 2020 <td>Total Periodo</td> <td>150</td>			Total Periodo	150
abr-19	Guía Capacitación graficación de las emociones (dic. 2017)	5:30	7	59.55
ago-19	Enfoque en Políticas Antidiscriminatorias de Inclusión en salud. (Dic. 201	21	7	25
			7	45
			Total Periodo	129.55
				1105.55
				4,304

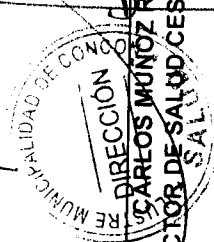
COMITÉ DE CAPACITACION CERTIFICA:

QUE EL FUNCIONARIO CUMPLE BIENIO PARA SUBIR DE NIVEL
 QUE EL FUNCIONARIO TIENE EXCEDENTE DE CAPACITACION PARA SUBIR DE NIVEL
 QUE LA CAPACITACION ESTA INCLUIDA EN EL PLAN DE CAPACITACION
 QUE LA CAPACITACION ES REQUERIDA PARA EL DESEMPEÑO DEL FUNCIONARIO
 QUE LA CAPACITACION VIRTUAL Y/O A DISTANCIA SERA APLICADA Y CUMPLE CON LA ASISTENCIA MINIMA REQUERIDA
 QUE LA CAPACITACION DEBE SER REALIZADA POR TODOS LOS FUNCIONARIOS DE LAS DISTINTAS CATEGORIAS


 PRESIDENTA COMITÉ DE
 CAPACITACION

X


 REPRESENTANTE DE LA CATEGORIA
 EN EL COMITÉ DE CAPACITACION



DIRECTOR DE SALUD CESFAM CONCON

