

REPÚBLICA DE CHILE
I. MUNICIPALIDAD DE CONCON
DEPARTAMENTO DE SALUD

CONCON, 15 JUL 2020

DECRETO ALCALDICIO N° 1474

VISTOS:

- 1.- Decreto Supremo N° 1.889, que reglamenta la Carrera Funcionaria.
- 2.- Lo dispuesto por los Artículos 5°, 6°, 13°, 14° de la Ley 19.378, del Ministerio de Salud, publicada en el Diario Oficial del 13 de Abril de 1995, establece, el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 3.- Decreto Supremo N° 19.543 del 24 de Diciembre de 1997, que traspasó la administración de los Servicios de Salud y Educación desde la Corporación Municipal de Viña del Mar para el Desarrollo Social a la Municipalidad de Concon.
- 4.- El Decreto Registrado N° 14 de fecha 25 de Enero del 2000 que aprueba la Carrera Funcionaria de Salud.
- 5.- El Decreto Presupuestario N° 59 de fecha 27 de Diciembre del 2019 que aprueba el presupuesto de Salud para el año 2020
- 6.- Decreto alcaldicio N° 2.452 de fecha 27 de septiembre del año 2019, donde aprueba la dotación del año 2020
- 7.- Certificado disponibilidad presupuestaria N°588 de fecha 06 de julio del año 2020
- 8.- Ficha Carrera Funcionario de Doña LORENA HERRERA AZOCAR
- 9.- Ficha cambio de nivel N°40/2020 de fecha 06 de julio del año 2020 firmada por encargada de Recurso Humano, Encargado de Remuneraciones, Encargado de Presupuesto y Director Desam

D E C R E T O

- 1.- **RECONOZCASE** a la Funcionaria Doña LORENA HERRERA AZOCAR, el nuevo puntaje por el nuevo bienio cumplido en el mes de julio del año 2020 y el nuevo cambio de Nivel en la Carrera Funcionaria de salud, cancelese a contar del mes de Julio del año 2020 como se indica a continuación:

NOMBRE	JOR.	RUT.	NIVEL ACTUAL	PUNTAJE			NIVEL NUEVO
				EXPER.	CAPACITACION	TOTAL	
LORENA HERRERA AZOCA	44	[REDACTED]	7	5,330	1,981.95	7,311.95	6
TECNICO ENFERMERIA CAT. C							

- 2.- **NOTIFIQUESE** por Secretaria Municipal.

REGISTRESE, ANÓTESE, COMUNIQUESE Y ARCHÍVESE



MARIA LILIAN ESPINOZA GODOY
SECRETARIO MUNICIPAL



OSCAR SUMONTE GONZÁLEZ
ALCALDE

DISTRIBUCIÓN:
SECRETARIA MUNICIPAL
DEPTO. SALUD
INTERESADO

OSG/MEG/MCD/evp

I. MUNICIPALIDAD DE CONCON		
Dirección de Control		
Objetado	Observado	Revisado

FICHA CAMBIO DE NIVEL

N° 40/2020

000008

FECHA 06 DE JULIO DEL AÑO 2020

NOMBRE LORENA HERRERA AZOCAR

RUT: 11.227.354-9

ANTECEDENTES	
BIENIO	X
CAPACITACION	
EXCEDENTES DE CAPACITACION	

HORAS	CATEGORIA	NIVEL ACTUAL	
44	C		7
		NIVEL NUEVO	6

PERIODO QUE CORRESPONDE EL CAMBIO	JULIO DEL AÑO 2020
-----------------------------------	--------------------

SALDO PRESUPUESTARIO DISPONIBLE
 PRESUPUESTO COMPROMETIDO
 NUEVO SALDO DISPONIBLE

M\$ 1,049,540.-
 M\$ 344
 M\$ 1,049,196.-

ENCARGADA DE RECURSOS HUMANOS



ENCARGADO DE PRESUPUESTO

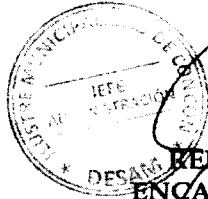


CERTIFICADO N° 588

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA

De conformidad al presupuesto aprobado por esta institución, certifico que a la fecha del presente, el Departamento de Salud cuenta con disponibilidad presupuestaria para financiar lo siguiente: Cuenta de PERSONAL DE PLANTA 21.01.-

En Concón a, 06 de Julio 2020.-

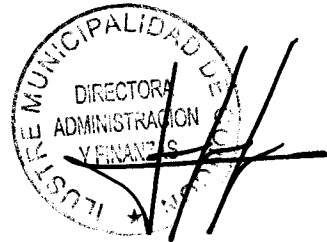


[Handwritten Signature]
RENATO MADRIAZA RETAMAL
ENCARGADO PRESUPUESTO DESAM

RMR/rmr

C.C.:

- Archivo



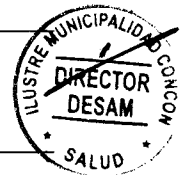
Concepción, 05 DE JULIO DEL AÑO 2012

FICHA CARRERA FUNCIONARIA



Nombre: Mirella Azocar Rivera
 RUT: 11.247.354-9
 Cargo: técnico nivel superior de enfermería
 Causa: Desempeño Típico
 Categoría: C
 Grado: 5

Fecha Ingreso	Bienes	Puntaje	Fecha	CURSO	Duración	Aprobación	Nivel Técnico	puntaje curso	puntaje anual	Puntaje 2012	Observaciones
28 de Julio 2000	10	5330	abr 2002	Periodo de capacitación sep.2001 ago. 2002 DSN detección precoz de sus alteraciones y patologías basales de est	72	7	1.2	30	30		
				Periodo de capacitación sep.2002 ago. 2003		Total Periodo			0		
				Periodo de capacitación sep.2003 ago. 2004		Total Periodo			0		
			sep 2004	Periodo de capacitación sep.2004 ago. 2005 programa nacional de alimentación complementaria	84	7	1.2	120			
				Periodo de capacitación sep.2005 ago. 2006		Total Periodo			120		
			jul 2006	alfabetización digital	26.6	5.8	1.1	50.05			
				Periodo de capacitación sep.2006 ago. 2007		Total Periodo			50.05		
			nov 2006	Manejo aplicación software rayen	21	6.00	1	45			
				Periodo de capacitación sep.2007 ago. 2008		Total Periodo			45		
			may 2008	desarrollo psicomotor normal y modelo ideomotoriz	30	6.20	1.2	78			
			may 2008	protección a la infancia chile crece contigo	20	5.60	1.2	37.8			
			jun 2008	consejería de salud	30	6.50	1.1	71.5			
				Periodo de capacitación sep.2008 ago. 2009		Total Periodo			150		
				excedente 37.3				37.3			
			nov 2008	Fitoterapia	60	6.50	1.2	108			
				Periodo de capacitación sep.2009 ago. 2010		Total Periodo			145.3		
			sep 2009	Electrocardiografía	8	6.40	1.2	30			
				Periodo de capacitación sep.2010 ago. 2011		Total Periodo			30		
			jul 2010	curaciones avanzadas	20	6.80	1.2	54			
			ago 2010	autoaidado y manejo del estrés	96	6.50	1.2	120			
			jul 2011	programa capacitación salud familiar	36	6.00	1.2	96			
			ago 2011	educación participativa para adultos	20	6.60	1.2	54			
				Periodo de capacitación sep.2011 ago. 2012		Total Periodo			150		
				excedente 17.4				17.4			
			nov 2011	RCP básica según normativa americana heart association 2010	20	6.70	1.2	54			
			jun 2012	curso en manejo de programas alimentarios	32	6.80	1.1	71.5			
				Periodo de capacitación sep.2012 ago. 2013		Total Periodo			150		
			sep 2012	excedentes 149.5				149.5			
				microsoft excell int. 2007	21	7.00	1	45			
				Periodo de capacitación sep.2013 ago. 2014		Total Periodo			150		
				excedentes 44.5				44.5			
			abr 2013	implementación del enfoque de riesgo en el programa de salud cardiovasc	27	5.70	1.1	50.05			
			may 2013	prevención de suicidio	27	5.50	1.1	50.05			

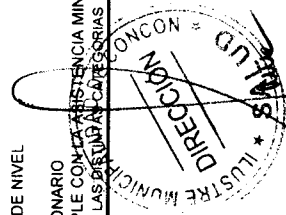


Fecha	Detalle de Capacitación	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26		
sep.2013	trabajo en equipo																						25		
oct.2013	acreditacione instituciones prestadoras de salud																						64		
		Total Periodo				Total Periodo				Total Periodo				Total Periodo				Total Periodo				Total Periodo			
		-150				-150				-150				-150				-150				-150			
<p>Periodo de capacitacion sep.2014 ago. 2015</p> <p>excepciones 2: 6</p> <p>excepciones 3: 6</p> <p>excepciones 4: 6</p> <p>excepciones 5: 6</p> <p>excepciones 6: 6</p> <p>excepciones 7: 6</p> <p>excepciones 8: 6</p> <p>excepciones 9: 6</p> <p>excepciones 10: 6</p> <p>excepciones 11: 6</p> <p>excepciones 12: 6</p> <p>excepciones 13: 6</p> <p>excepciones 14: 6</p> <p>excepciones 15: 6</p> <p>excepciones 16: 6</p> <p>excepciones 17: 6</p> <p>excepciones 18: 6</p> <p>excepciones 19: 6</p> <p>excepciones 20: 6</p> <p>excepciones 21: 6</p> <p>excepciones 22: 6</p> <p>excepciones 23: 6</p> <p>excepciones 24: 6</p> <p>excepciones 25: 6</p> <p>excepciones 26: 6</p>																									
<p>Periodo de capacitacion sep.2015 ago. 2016</p> <p>excepciones 2: 6</p> <p>excepciones 3: 6</p> <p>excepciones 4: 6</p> <p>excepciones 5: 6</p> <p>excepciones 6: 6</p> <p>excepciones 7: 6</p> <p>excepciones 8: 6</p> <p>excepciones 9: 6</p> <p>excepciones 10: 6</p> <p>excepciones 11: 6</p> <p>excepciones 12: 6</p> <p>excepciones 13: 6</p> <p>excepciones 14: 6</p> <p>excepciones 15: 6</p> <p>excepciones 16: 6</p> <p>excepciones 17: 6</p> <p>excepciones 18: 6</p> <p>excepciones 19: 6</p> <p>excepciones 20: 6</p> <p>excepciones 21: 6</p> <p>excepciones 22: 6</p> <p>excepciones 23: 6</p> <p>excepciones 24: 6</p> <p>excepciones 25: 6</p> <p>excepciones 26: 6</p>																									
<p>Periodo de capacitacion sep.2016 ago. 2017</p> <p>excepciones 2: 6</p> <p>excepciones 3: 6</p> <p>excepciones 4: 6</p> <p>excepciones 5: 6</p> <p>excepciones 6: 6</p> <p>excepciones 7: 6</p> <p>excepciones 8: 6</p> <p>excepciones 9: 6</p> <p>excepciones 10: 6</p> <p>excepciones 11: 6</p> <p>excepciones 12: 6</p> <p>excepciones 13: 6</p> <p>excepciones 14: 6</p> <p>excepciones 15: 6</p> <p>excepciones 16: 6</p> <p>excepciones 17: 6</p> <p>excepciones 18: 6</p> <p>excepciones 19: 6</p> <p>excepciones 20: 6</p> <p>excepciones 21: 6</p> <p>excepciones 22: 6</p> <p>excepciones 23: 6</p> <p>excepciones 24: 6</p> <p>excepciones 25: 6</p> <p>excepciones 26: 6</p>																									
<p>Periodo de capacitacion sep.2017 ago. 2018</p> <p>excepciones 2: 6</p> <p>excepciones 3: 6</p> <p>excepciones 4: 6</p> <p>excepciones 5: 6</p> <p>excepciones 6: 6</p> <p>excepciones 7: 6</p> <p>excepciones 8: 6</p> <p>excepciones 9: 6</p> <p>excepciones 10: 6</p> <p>excepciones 11: 6</p> <p>excepciones 12: 6</p> <p>excepciones 13: 6</p> <p>excepciones 14: 6</p> <p>excepciones 15: 6</p> <p>excepciones 16: 6</p> <p>excepciones 17: 6</p> <p>excepciones 18: 6</p> <p>excepciones 19: 6</p> <p>excepciones 20: 6</p> <p>excepciones 21: 6</p> <p>excepciones 22: 6</p> <p>excepciones 23: 6</p> <p>excepciones 24: 6</p> <p>excepciones 25: 6</p> <p>excepciones 26: 6</p>																									
<p>Periodo de capacitacion sep.2018 ago. 2019</p> <p>excepciones 2: 6</p> <p>excepciones 3: 6</p> <p>excepciones 4: 6</p> <p>excepciones 5: 6</p> <p>excepciones 6: 6</p> <p>excepciones 7: 6</p> <p>excepciones 8: 6</p> <p>excepciones 9: 6</p> <p>excepciones 10: 6</p> <p>excepciones 11: 6</p> <p>excepciones 12: 6</p> <p>excepciones 13: 6</p> <p>excepciones 14: 6</p> <p>excepciones 15: 6</p> <p>excepciones 16: 6</p> <p>excepciones 17: 6</p> <p>excepciones 18: 6</p> <p>excepciones 19: 6</p> <p>excepciones 20: 6</p> <p>excepciones 21: 6</p> <p>excepciones 22: 6</p> <p>excepciones 23: 6</p> <p>excepciones 24: 6</p> <p>excepciones 25: 6</p> <p>excepciones 26: 6</p>																									
<p>Periodo de capacitacion sep.2019 ago. 2020</p> <p>excepciones 2: 6</p> <p>excepciones 3: 6</p> <p>excepciones 4: 6</p> <p>excepciones 5: 6</p> <p>excepciones 6: 6</p> <p>excepciones 7: 6</p> <p>excepciones 8: 6</p> <p>excepciones 9: 6</p> <p>excepciones 10: 6</p> <p>excepciones 11: 6</p> <p>excepciones 12: 6</p> <p>excepciones 13: 6</p> <p>excepciones 14: 6</p> <p>excepciones 15: 6</p> <p>excepciones 16: 6</p> <p>excepciones 17: 6</p> <p>excepciones 18: 6</p> <p>excepciones 19: 6</p> <p>excepciones 20: 6</p> <p>excepciones 21: 6</p> <p>excepciones 22: 6</p> <p>excepciones 23: 6</p> <p>excepciones 24: 6</p> <p>excepciones 25: 6</p> <p>excepciones 26: 6</p>																									
<p>EXCEDENTE</p> <p>356.5</p> <p>206.5</p> <p>150</p> <p>1981.95</p> <p>7.312.0</p>																									

COMITÉ DE CAPACITACION CERTIFICA

QUE EL FUNCIONARIO CUMPLE BIENIO PARA SUBIR DE NIVEL
QUE EL FUNCIONARIO TIENE EXCEDENTE DE CAPACITACION PARA SUBIR DE NIVEL
QUE LA CAPACITACION ESTA INCLUIDA EN EL PLAN DE CAPACITACION
QUE LA CAPACITACION ES REQUERIDA PARA EL DESEMPEÑO DEL FUNCIONARIO
QUE LA CAPACITACION VIRTUAL YO A DISTANCIA SERA APLICADA Y CUMPLE CON LA ASISTENCIA MINIMA REQUERIDA
QUE LA CAPACITACION DEBE SER REALIZADA POR TODOS LOS FUNCIONARIOS DE LAS DISTINTAS CATEGORIAS

[Handwritten signature]
PRESIDENTA COMITÉ DE CAPACITACION



[Handwritten signature]
REPRESENTANTE DE LA CATEGORIA EN EL COMITÉ DE CAPACITACION

CARLOS MUÑOZ RAMOS
DIRECTOR DE SALUD CESFAM CONCON



FICHA CAMBIO DE NIVEL

000004

N° 40/2020

FECHA 06 DE JULIO DEL AÑO 2020

NOMBRE LORENA HERRERA AZOCAR

RUT: 11.227.354-9

ANTECEDENTES	
BIENIO	X
CAPACITACION	
EXCEDENTES DE CAPACITACION	

HORAS	CATEGORIA	NIVEL ACTUAL	
44	C		7
		NIVEL NUEVO	6

PERIODO QUE CORRESPONDE EL CAMBIO	JULIO DEL AÑO 2020
-----------------------------------	--------------------

SALDO PRESUPUESTARIO DISPONIBLE

M\$ 1,049,540.-

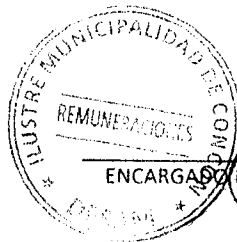
PRESUPUESTO COMPROMETIDO

M\$ 344

NUEVO SALDO DISPONIBLE

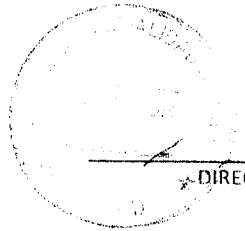
M\$ 1,049,196.-

ENCARGADA DE RECURSOS HUMANOS



ENCARGADO DE REMUNERACIONES

ENCARGADO DE PRESUPUESTO



DIRECTOR DESAM

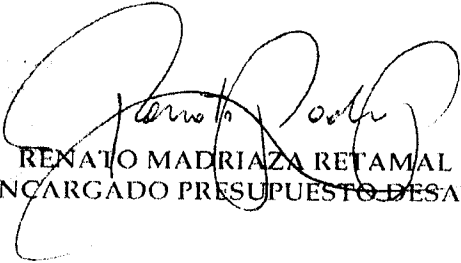


CERTIFICADO N° 588

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA

De conformidad al presupuesto aprobado por esta institución, certifico que a la fecha del presente, el Departamento de Salud cuenta con disponibilidad presupuestaria para financiar lo siguiente: Cuenta de PERSONAL DE PLANTA 21.01.-

En Concón a, 06 de Julio 2020.-


REXATO MADRIAZA RETAMAL
ENCARGADO PRESUPUESTO DESAM

RMR/rmr

C.C.:

- Archivo



Concepción 06 DE JULIO DEL AÑO 2020

FICHA CARRERA FUNCIONARIA

Nombre: Herrera Alicia Lorena
 RUT: 17.277.364-9
 Cargo: técnico nivel superior de enfermería
 Causales Jurídicas: Titular
 Categoría: C
 Grado: 6



Fecha Ingreso	Bienios	Puntaje	Fecha	CURSO	Duración	Aprobación	Nivel Técnico	puntaje curso	puntaje anual	Observaciones
28 de Julio de 2000	10	5330	abr. 2002	Periodo de capacitación sep. 2001 ago. 2002	12	7	1.2	30		
				DSN de acceso a través de sus actividades y prácticas básicas de enfermería						
				Periodo de capacitación sep. 2002 ago. 2003			Total Periodo		30	
				Periodo de capacitación sep. 2003 ago. 2004			Total Periodo		C	
				Periodo de capacitación sep. 2004 ago. 2005			Total Periodo		0	
			sep. 2004	programa nacional de alimentación complementaria	84	7	1.2	120		
				Periodo de capacitación sep. 2005 ago. 2006			Total Periodo	120		
			Jul. 2006	alfabetización digital	26.6	5.8	1.1	50.05		
				Periodo de capacitación sep. 2006 ago. 2007			Total Periodo	50.05		
			nov. 2006	Manejo aplicación software rayen	21	6.00	1	45		
				Periodo de capacitación sep. 2007 ago. 2008			Total Periodo	45		
			may. 2008	desarrollo psicomotor normal y modelo ideométrico	30	6.20	1.2	78		
			may. 2008	protección a la infancia Chile crece contigo	20	5.60	1.2	37.8		
			Jun. 2008	consejería de salud	30	6.50	1.1	71.5		
				Periodo de capacitación sep. 2008 ago. 2009			Total Periodo	150		
				excedente 37.3				37.3		
			nov. 2008	Fisioterapia	60	6.50	1.2	108		
				Periodo de capacitación sep. 2009 ago. 2010			Total Periodo	145.3		
			sep. 2009	Electrocardiografía	8	6.40	1.2	30		
				Periodo de capacitación sep. 2010 ago. 2011			Total Periodo	30		
			Jul. 2010	curaciones avanzadas	20	6.80	1.2	54		
			ago. 2010	autocuidado y manejo del estrés	96	6.50	1.2	120		
			Jul. 2011	programa capacitación salud familiar	36	6.00	1.2	96		
			ago. 2011	educación participativa para adultos	20	6.60	1.2	54		
				Periodo de capacitación sep. 2011 ago. 2012			Total Periodo	150		
				excedente 174				174		
			nov. 2011	RCP básica según normativa americana heart association 2010	20	6.70	1.2	54		
			Jun. 2012	curso en manejo de programas alimentarios	32	6.80	1.1	71.5		
				Periodo de capacitación sep. 2012 ago. 2013			Total Periodo	150		
			sep. 2012	excedentes 149.5				149.5		
				Microsoft excell int. 2007	21	7.00	1	45		
				Periodo de capacitación sep. 2013 ago. 2014			Total Periodo	150		
				excedentes 44.5				44.5		
			abr. 2013	implementación del enfoque de riesgo en el programa de salud cardiovascular	27	5.70	1.1	50.05		
			may. 2013	prevención de suicidio	27	5.50	1.1	50.05		



sep.2013	trabajo en equipo	5	6.80	1	25	
oct.2013	acreditación de instituciones prestadoras de salud	17	7.00	1	54	150
Periodo de capacitación sep. 2014 ago. 2015						
	excedentes 2015				13.6	
	excedentes 2016				17.2	
	excedentes 2017				2.5	
	excedentes 2018				2.8	
	excedentes 2019				1.80	
	Total Periodo				22.6	
Periodo de capacitación sep. 2015 ago. 2016						
	excedentes 2016					
	Total Periodo				6.6	
Periodo de capacitación sep. 2017 ago. 2018						
	excedentes 2017					
	excedentes 2018					
	excedentes 2019					
	excedentes 2020					
	Total Periodo				6.6	
Periodo de capacitación sep. 2018 ago. 2019						
	excedentes 2018	21.3	7	1	45	
	excedentes 2019	27	6	1.1	71.5	
	excedentes 2020	21.3	6.5	1	45	
	Total Periodo	27	6	1.1	71.5	
Periodo de capacitación sep. 2019 ago. 2020						
	excedentes 2019	26.7	7	1.2	78	
	excedentes 2020	13	7	1	25	
	Total Periodo	20	6	1.2	54	
	excedentes 2021	27	6	1.1	71.5	
	excedentes 2022	21	7	1	45	
	Total Periodo				150	
	excedente				356.5	
	Total Periodo				150	
	EXCEDENTE				206.5	
	Total Periodo				150	
	Total Periodo				1981.95	7,312.0

COMITÉ DE CAPACITACION CERTIFICA

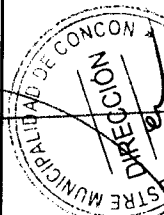
QUE EL FUNCIONARIO CUMPLE BIENO PARA SUBIR DE NIVEL
 QUE EL FUNCIONARIO TIENE EXCEDENTE DE CAPACITACION PARA SUBIR DE NIVEL
 QUE LA CAPACITACION ESTA INCLUIDA EN EL PLAN DE CAPACITACION
 QUE LA CAPACITACION ES REQUERIDA PARA EL DESEMPEÑO DEL FUNCIONARIO
 QUE LA CAPACITACION VIRTUAL Y/O A DISTANCIA SERA APLICADA Y CUMPLE CON LA ASISTENCIA MINIMA REQUERIDA
 QUE LA CAPACITACION DEBE SER REALIZADA POR TODOS LOS FUNCIONARIOS DE LAS DISTINTAS CATEGORIAS

Quirce Caballero
 PRESIDENTA COMITÉ DE
 CAPACITACION

[Signature]
 REPRESENTANTE DE LA CATEGORIA
 EN EL COMITÉ DE CAPACITACION

ILUSTRE MUNICIPALIDAD CONCEPCIÓN
 DIRECTOR DESAM
 SALUD

CARLOS MINOZ RAMOS
 DIRECTOR DE SALUD DESAM CONCEPCIÓN



150

150

150

150

150

150

150

150

150

150