

REPÚBLICA DE CHILE
I. MUNICIPALIDAD DE CONCON
DEPARTAMENTO DE SALUD

CONCON, 15 JUL 2020

DECRETO ALCALDICIO N° 1475

VISTOS:

- 1.- Decreto Supremo N° 1.889, que reglamenta la Carrera Funcionaria.
- 2.- Lo dispuesto por los Artículos 5°, 6°, 13°, 14° de la Ley 19.378, del Ministerio de Salud, publicada en el Diario Oficial del 13 de Abril de 1995, establece, el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 3.- Decreto Supremo N° 19.543 del 24 de Diciembre de 1997, que traspasó la administración de los Servicios de Salud y Educación desde la Corporación Municipal de Viña del Mar para el Desarrollo Social a la Municipalidad de Concon.
- 4.- El Decreto Registrado N° 14 de fecha 25 de Enero del 2000 que aprueba la Carrera Funcionaria de Salud.
- 5.- El Decreto Presupuestario N° 59 de fecha 27 de Diciembre del 2019 que aprueba el presupuesto de Salud para el año 2020
- 6.- Decreto alcaldicio N° 2.452 de fecha 27 de septiembre del año 2019, donde aprueba la dotación del año 2020
- 7.- Certificado disponibilidad presupuestaria N°585 de fecha 06 de julio del año 2020
- 8.- Ficha Carrera Funcionario de Doña Raquel Bravo Lopez
- 9.- Ficha cambio de nivel N°37/2020 de fecha 06 de julio del año 2020 firmada por encargada de Recurso Humano, Encargado de Remuneraciones, Encargado de Presupuesto y Director Desam

D E C R E T O

- 1.- **RECONOZCASE** a la Funcionaria Doña RAQUEL BRAVO LOPEZ el nuevo puntaje por el nuevo bienio cumplido en el mes de julio del año 2020 y el nuevo cambio de Nivel en la Carrera Funcionaria de salud, cancelese a contar del mes de Julio del año 2020 como se indica a continuacion:

NOMBRE	JOR.	RUT.	NIVEL ACTUAL	PUNTAJE			NIVEL NUEVO
				EXPER.	CAPACITACION	TOTAL	
RAQUEL BRAVO LOPEZ	44	[REDACTED]	8	4,264	2,002.20	6,266.20	7
ADMINISTRATIVO CAT. E							

- 2.- **NOTIFIQUESE** por Secretaria Municipal.

REGISTRESE, ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHÍVESE



MARILENA ESPINOZA GODOY
SECRETARIO MUNICIPAL



OSCAR SIMONTE GONZÁLEZ
ALCALDE

DISTRIBUCIÓN:
SECRETARIA MUNICIPAL
DEPTO. SALUD
INTERESADO

OSG/MEG/MCD/evp

I. MUNICIPALIDAD DE CONCON		
Dirección de Control		
Objetado	Observado	Revisado

FICHA CAMBIO DE NIVEL

000008

N° 37/2020

FECHA 06 DE JULIO DEL AÑO 2020

NOMBRE RAQUEL BRAVO LOPEZ

RUT: 11.065.406-5

ANTECEDENTES	
BIENIO	X
CAPACITACION	
EXCEDENTES DE CAPACITACION	

HORAS	CATEGORIA	NIVEL ACTUAL	
44	C		8
		NIVEL NUEVO	7

PERIODO QUE CORRESPONDE EL CAMBIO	JULIO DEL AÑO 2020
-----------------------------------	--------------------

SALDO PRESUPUESTARIO DISPONIBLE

M\$ 1,050,883.-

PRESUPUESTO COMPROMETIDO

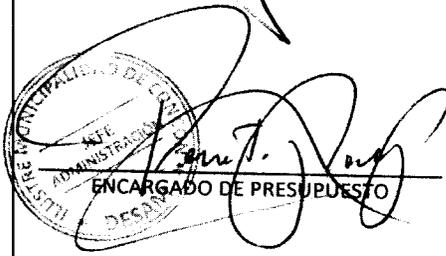
M\$ 345

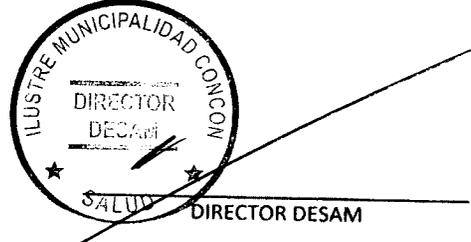
NUEVO SALDO DISPONIBLE

M\$ 1,050,538.-


ENCARGADA DE RECURSOS HUMANOS


ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE CONCOM
REMUNERACIONES
ENCARGADO DE REMUNERACIONES


ENCARGADO DE PRESUPUESTO


ILUSTRE MUNICIPALIDAD CONCOM
DIRECTOR
DESAM
DIRECTOR DESAM

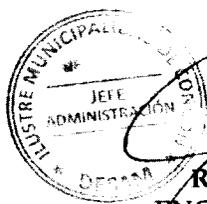

ILUSTRE MUNICIPALIDAD CONCOM
DIRECTOR
DESAM
SALUD

CERTIFICADO N° 585

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA

De conformidad al presupuesto aprobado por esta institución, certifico que a la fecha del presente, el Departamento de Salud cuenta con disponibilidad presupuestaria para financiar lo siguiente: Cuenta de PERSONAL DE PLANTA 21.01.-

En Concón a, 06 de Julio 2020.-



Renato Madriaza Retamal
RENATO MADRIAZA RETAMAL
ENCARGADO PRESUPUESTO DESAM

RMR/rmr

C.C.:

- Archivo





concon, 06 DE JULIO DEL AÑO 2020

FICHA CARRERA FUNCIONARIA

Nombre Bravo López Raquel Mariana
 RUT 11.065.406-5
 Cargo Administrativo
 Calidad Jurídica Titular
 Categoría E
 Grado 7

Fecha Ingreso	Bienios	Puntaje	Fecha	CURSO	Duración	Aprobación	Nivel Técnico	puntaje curso	puntaje anual	puntaje total	Observaciones
08/07/2004 16 AÑOS	8	4,264	jul.2006	Periodo de capacitación sep.2005 ago. 2006							
			ago. 2006	Alfabetización digital.	26.6	6.80	1.1	71.5			
				Atención de Público.	40	5.50	1.1	71.5			
				Total Periodo					143		
			nov. 2006	Periodo de capacitación sep.2006 ago. 2007							
			ago.2007	Manejo y aplicación de Software...	32	6.50	1.1	71.5			
				Atención al cliente avanzado y compet...	40	6.00	1.2	96			
				Total Periodo					150		
				Periodo de capacitación sep.2007 ago. 2008							
				excedente 17.5				17.5			
			may.2008	Protección de la Infancia CHCC.	20	5.30	1.2	37.8			
			jun.2008	Violencia de Género	8	6.80	1	25			
			jul.2008	Abordaje Familiar Breve.	30	6.80	1.1	71.5			
				Total Periodo					150		
				Periodo de capacitación sep.2008 ago. 2009							
				excedente 1.8				1.8			
			nov. 2008	Fitoterapia.	60	6.50	1.2	108			
				Total Periodo					109.8		
				Periodo de capacitación sep.2009 ago. 2010							
			ago.2010	violencia de genero contra la mujer	16	5.00	1	17.5			
			ago.2010	autocuidado y manejo del estrés	96	6.50	1.2	120			
				Total Periodo					137.5		
				Periodo de capacitación sep.2010 ago. 2011							
			jul.2011	capacitación salud familiar	36	6.10	1.2	96			
			ago.2011	Educación participativa para adultos	20	5.80	1.2	37.8			
				Total Periodo					133.8		
				Periodo de capacitación sep.2011 ago. 2012							
			nov. 2011	RCP basica	20	6.40	1.2	54			
			nov.2011	pasantía apoyo a la atención primaria	80	6.10	1.2	120			
				Total Periodo					150		
				Periodo de capacitación sep.2012 ago. 2013							
				excedente 24				24			
			sep.2012	microsoft excel basico	21	7.00	1	45			
			dic. 2012	herramientas para el desarrollo personal	120	6.90	1.2	120			
			jun. 2013	sigges para digitadores	100	4.90	1.2	48			
				Total Periodo					150		
				Periodo de capacitación sep.2013 ago. 2014							
				excedente 87				87			
			oct.2013	acreditación de instituciones prestadoras de salud	17	7.00	1.2	78			

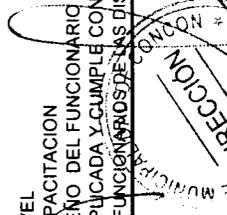


Periodo de capacitacion sep.2014 ago. 2015		Total Periodo	
excedente 15		15	150
Periodo de capacitacion sep.2015 ago. 2016		Total Periodo	
oct-14 Taller de trabajo en equipo y autocuidado	13	6.6	1
oct-15 clima laboral	21.3	7	25
abr-16 ley N° 20285: transparencia	20	6	45
		1.2	54
		Total Periodo	
			124
Periodo de capacitacion sep.2016 ago. 2017		Total Periodo	
Jul-17 Trato Usuario en APS (Nov. 2016)	21.3	7	1
Jul-17 Taller de Trabajo en equipo y autocuidado (sep.2015)	13	7	45
Jul-17 Acreditacion en Salud (junio 2016)	27	6.7	1.1
			71.5
		Total Periodo	
			141.5
Periodo de capacitacion sep.2017 ago. 2018		Total Periodo	
Jun-18 Ges Principios basicos (agosto 2016)	27	5.6	1.1
Jun-18 Actividad Fisica en el trabajo (agosto 2016)	27	7	1.1
Jun-18 Herramientas para el Trabajo con Familias (enero 2016)	26.7	6	1.2
			78
		Total Periodo	
			150
Periodo de capacitacion sep.2018 ago. 2019		Total Periodo	
excedente			49.55
Jun-19 Lengua de señas (octubre 2017)	32	5.1	1.1
Jun-19 Mejora al trato usuario (dic. 2017)	21	7	1
Jun-19 basico en creole	42.7	7	1.2
			108
		Total Periodo	
			150
Periodo de capacitacion sep.2019 ago. 2020		Total Periodo	
excedente			102.6
ago-19 Enfoque en politicas antidiscriminatorias de inclusion en	21	7	1
			45
		Total Periodo	
			147.6
			2002.2
			6,266.2

COMITÉ DE CAPACITACION CERTIFICA:

QUE EL FUNCIONARIO CUMPLE BIENIO PARA SUBIR DE NIVEL
 QUE LA CAPACITACION ESTA INCLUIDA EN EL PLAN DE CAPACITACION
 QUE LA CAPACITACION ES REQUERIDA PARA EL DESEMPEÑO DEL FUNCIONARIO
 QUE LA CAPACITACION VIRTUAL YOTA-DISTANCIA SERA APLICADA Y CUMPLE CON LA ASISTENCIA MINIMA REQUERIDA
 QUE LA CAPACITACION DEBE SER REALIZADA POR TODOS LOS FUNCIONARIOS DE LAS DISTINTAS CATEGORIAS

Quirine Cardona
 PRESIDENTA COMITÉ DE CAPACITACION



Carlos Muñoz Ramos
 DIRECTOR DE SALUD CESFAM CONCON

[Signature]
 REPRESENTANTE DE LA CATEGORIA EN EL COMITÉ DE CAPACITACION



FICHA CAMBIO DE NIVEL

000004

N° 37/2020

FECHA 06 DE JULIO DEL AÑO 2020

NOMBRE RAQUEL BRAVO LOPEZ

RUT: 11.065.406-5

ANTECEDENTES	
BIENIO	X
CAPACITACION	
EXCEDENTES DE CAPACITACION	

HORAS	CATEGORIA	NIVEL ACTUAL	
44	C		8
		NIVEL NUEVO	7

PERIODO QUE CORRESPONDE EL CAMBIO	JULIO DEL AÑO 2020
-----------------------------------	--------------------

SALDO PRESUPUESTARIO DISPONIBLE

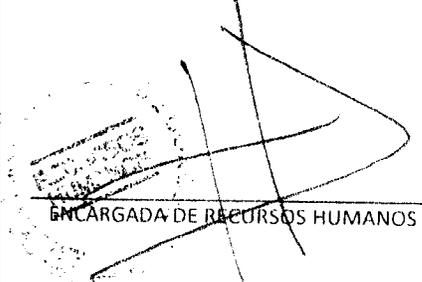
M\$ 1,050,883.-

PRESUPUESTO COMPROMETIDO

M\$ 345

NUEVO SALDO DISPONIBLE

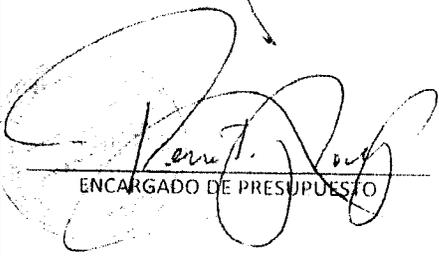
M\$ 1,050,538.-



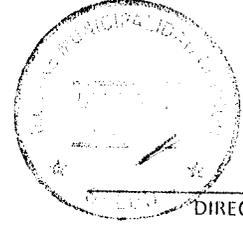
ENCARGADA DE RECURSOS HUMANOS



ENCARGADO DE REMUNERACIONES



ENCARGADO DE PRESUPUESTO



DIRECTOR DESAM



DIRECTOR DESAM

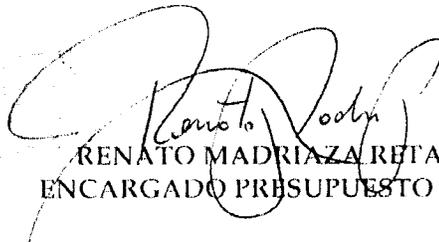
SALUD

CERTIFICADO N° 585

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA

De conformidad al presupuesto aprobado por esta institución, certifico que a la fecha del presente, el Departamento de Salud cuenta con disponibilidad presupuestaria para financiar lo siguiente: Cuenta de PERSONAL DE PLANTA 21.01.-

En Concón a, 06 de Julio 2020.-


RENATO MADRIAZA RETAMAL
ENCARGADO PRESUPUESTO DESAM

RMR/rmr

C.C.:

- Archivo





concon, 06 DE JULIO DEL AÑO 2020

FICHA CARRERA FUNCIONARIA

Nombre Bravo López Raquel Mariana
 RUT 11.065.406-5
 Cargo Administrativo
 Calidad Jurídica Titular
 Categoría E
 Grado 7

Fecha Ingreso	Bienios	Puntaje	Fecha	CURSO	Duración	Aprobación	Nivel Técnico	puntaje curso	puntaje anual	puntaje total	Observaciones
08/07/2004 16 AÑOS	8	4.264	jul.2006	Periodo de capacitación sep.2005 ago. 2006	26.6	6.80	1.1	71.5			
			ago. 2006	Alfabetización digital.	40	5.50	1.1	71.5			
						Total Periodo			143		
			nov. 2006	Periodo de capacitación sep.2006 ago. 2007	32	6.50	1.1	71.5			
			ago.2007	Manejo y aplicación de Software.	40	6.00	1.2	96			
				Atención al cliente avanzado y compet....					150		
						Total Periodo					
				Periodo de capacitación sep.2007 ago. 2008							
				excedente 17.5				17.5			
			may.2008	Protección de la Infancia CHCC.	20	5.30	1.2	37.8			
			jun.2008	Violencia de Género	8	6.60	1	25			
			jul.2008	Abordaje Familiar Breve.	30	6.80	1.1	71.5			
						Total Periodo			150		
				Periodo de capacitación sep.2008 ago. 2009							
				excedente 1.8				1.8			
			nov. 2008	Fitoterapia.	60	6.50	1.2	108			
						Total Periodo			109.8		
				Periodo de capacitación sep.2009 ago. 2010							
			ago.2010	violencia de genero contra la mujer	16	5.00	1	17.5			
			ago.2010	autocuidado y manejo del estrés	96	6.50	1.2	120			
						Total Periodo			137.5		
				Periodo de capacitación sep.2010 ago. 2011							
			jul.2011	capacitación salud familiar	36	6.10	1.2	96			
			ago.2011	Educación participativa para adultos	20	5.80	1.2	37.8			
						Total Periodo			133.8		
				Periodo de capacitación sep.2011 ago. 2012							
			nov. 2011	RCP basica	20	6.40	1.2	54			
			nov.2011	pasantía apoyo ala atención primaria	80	6.10	1.2	120			
						Total Periodo			150		
				Periodo de capacitación sep.2012 ago. 2013							
				excedente 24				24			
			sep.2012	microsoft excel basico	21	7.00	1	45			
			dic. 2012	herramientas para el desarrollo personal	120	6.90	1.2	120			
			jun. 2013	sigges para digitadores	100	4.90	1.2	48			
						Total Periodo			150		
				Periodo de capacitación sep.2013 ago. 2014							
				excedente 87				87			
			oct.2013	acreditación de instituciones prestadoras de salud	17	7.00	1.2	78			



Período de capacitación sep. 2014 ago. 2015		Total Período	
excedente 15	15		150
Período de capacitación sep. 2015 ago. 2016		Total Período	
oct-14 Taller de trabajo en equipo y autocuidado	13	6.6	1
oct-15 clima laboral	21.3	7	1
abr-16 ley N° 20285, transparencia	20	6	1.2
			54
			124
Período de capacitación sep. 2016 ago. 2017		Total Período	
jul-17 Trato Usuario en APS (Nov. 2016)	21.3	7	1
jul-17 Taller de Trabajo en equipo y autocuidado (sep. 2015)	13	7	1
jul-17 Acreditación en Salud (junio 2016)	27	6.7	1.1
			71.5
			141.5
Período de capacitación sep. 2017 ago. 2018		Total Período	
jun-18 Ges Principios básicos (agosto 2016)	27	5.6	1.1
jun-18 Actividad Física en el trabajo (agosto 2016)	27	7	1.1
jun-18 Herramientas para el Trabajo con Familias (enero 2016)	26.7	6	1.2
			78
			150
Período de capacitación sep. 2018 ago. 2019		Total Período	
excedente			49.55
jun-19 Lengua de señas (octubre 2017)	32	5.1	1.1
jun-19 Mejora al trato usuario (dic. 2017)	21	7	1
jun-19 básico en creole	42.7	7	1.2
			108
			150
Período de capacitación sep. 2019 ago. 2020		Total Período	
excedente			102.6
ago-19 Eriquoque en políticas antidiscriminatorias de inclusión en	21	7	1
			45
			147.6
			2002.2
			6,266.2

COMITÉ DE CAPACITACION CERTIFICA:
 QUE EL FUNCIONARIO CUMPLE BIENIO PARA SUBIR DE NIVEL
 QUE LA CAPACITACION ESTA INCLUIDA EN EL PLAN DE CAPACITACION
 QUE LA CAPACITACION ES REQUERIDA PARA EL DESEMPEÑO DEL FUNCIONARIO
 QUE LA CAPACITACION VIRTUAL Y A DISTANCIA SERA APLICADA Y CUMPLE CON LA ASISTENCIA MINIMA REQUERIDA
 QUE LA CAPACITACION DEBE SER REALIZADA POR TODOS LOS FUNCIONARIOS DE LAS DISTINTAS CATEGORIAS

X

[Signature]
 REPRESENTANTE DE LA CATEGORIA
 EN EL COMITÉ DE CAPACITACION

[Signature]
 DIRECCION DE SALUD
 CARLOS MUÑOZ RAMOS
 DIRECTOR DE SALUD CESFAM CONCON

PRESIDENTA COMITÉ DE
 CAPACITACION

