



REPÚBLICA DE CHILE
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE CONCÓN
DIRECCIÓN DESARROLLO COMUNITARIO

ORD. N° 279 /2025.-

ANT. :

MAT. Informe Mensual.

CONCÓN,
28 FEB 2025

DE: SRA. LORETO HERRADA LANDA
DIRECTORA(S) DESARROLLO COMUNITARIO

A: SRA. VICTORIA VALENCIA VELIZ
JEFA DE CONTABILIDAD Y PRESUPUESTO

A través del presente, luego de saludar a usted, adjunto remito Informe Mensual y Boleta de Honorario de la siguiente persona:

NOMBRE	N° BOLETA	N° DECRETO
SEBASTIAN EMILIO NUÑEZ ROJAS	190	268 22/01/2025

Se deja constancia que se han recepcionado conformes los trabajos realizados y se autoriza el pago correspondiente

Sin otro particular saluda atentamente a usted,


LORETO HERRADA LANDA
DIRECTORA(S) DESARROLLO COMUNITARIO

PCA/snr
Distribución:
1.- DIDEKO
2.- Contabilidad

SEBASTIAN EMILIO NUNEZ ROJAS**BOLETA DE HONORARIOS
ELECTRONICA**

N ° 190

RUT: [REDACTED]

GIRO(S): OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS PERSONALES N.C.P.,
ASESORIAS DEPORTIVAS
[REDACTED]**Fecha:** 01 de Marzo de 2025**Señor(es):** I MUNICIPALIDAD DE CONCON
Domicilio: AVENIDA SANTA LAURA 567 CONCON, CON CON**Rut:** 73.568.600- 3**Por atención profesional:**

COORDINADOR DE LA ESCUELA DE FUTBOL MUNICIPAL, MES DE FEBRERO 2025	1.211.594
Total Honorarios \$:	1.211.594
14.50 % Impo. Retenido:	175.681
Total:	1.035.913

Fecha / Hora Emisión: 27/02/2025 09:48



15095769001905DD105D

Res. Ex. N° 83 de 30/08/2004

Verifique este documento en www.sii.cl

El contribuyente receptor de esta boleta debe retener el porcentaje definido.

Fecha / Hora Impresión: 27/02/2025 09:48





DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS A HONORARIOS

Período Informe	
FEBRERO 2025	
Nombre Prestador (a)	Sebastián Núñez Rojas
Rut	[REDACTED]
Cargo/Programa/Oficina/ otro	Apoyo Técnico, Programa de Deportes
Nº Boleta Honorarios	190

Funciones
<ul style="list-style-type: none">• Planificación y organización del programa formativo• Diseñar y desarrollar el plan anual de entrenamiento y formación deportiva para niños y jóvenes en la Escuela Formativa de fútbol Municipal.• Coordinar la implementación de metodologías pedagógicas adecuadas para la enseñanza del fútbol a diferentes niveles de edad y habilidad.• Supervisar las sesiones de entrenamiento y evaluación del progreso de los participantes, asegurando el cumplimiento de los objetivos formativos.• Realizar evaluaciones periódicas del desempeño de los alumnos y ajustar los planes de entrenamiento según sea necesario.• Organizar y facilitar sesiones de capacitación para los profesores y entrenadores de los clubes deportivos locales, enfocadas en metodologías modernas y de desarrollo deportivo.• Brindar apoyo técnico y pedagógico a los profesores para mejorar sus habilidades de enseñanza y la gestión de equipos juveniles.• Identificar y desarrollar talentos prometedores en la escuela formativa, preparándolos para niveles competitivos superiores y evaluaciones de selección.• Colaborar con clubes deportivos y federaciones para integrar a jugadores talentosos en programas de desarrollo de alto rendimiento.• Gestionar el presupuesto asignado para la escuela formativa, asegurando un uso eficiente de los recursos financieros y materiales.• Mantener registros precisos de la asistencia de los participantes, las evaluaciones y otros datos relevantes para informes y seguimiento.• Promover la escuela formativa dentro de la comunidad local, atrayendo nuevos participantes y estableciendo relaciones sólidas con escuelas, clubes y autoridades deportivas.• Participar en eventos locales y regionales para representar a la escuela formativa y fortalecer su visibilidad y reputación.• Garantizar el cumplimiento de las normas de seguridad y bienestar de los participantes durante las actividades de la escuela formativa.• Implementar políticas y procedimientos para proteger la integridad física y emocional de los niños y jóvenes involucrados en el programa

Actividades Realizadas

Semana del 01 al 09

- Doble sesión de Escuela de Fútbol. Se separan categorías y se trabaja en base al macrociclo mensual, con las 5 divisiones existentes.
El énfasis semanal es el trabajo físico, con trabajos en estaciones, buscando mejorar las capacidades de fuerza y velocidad.
- Se confirman los participantes del Torneo Copa Verano 2025, se reúne con delegados y entrenadores para entregar todas las directrices del torneo.
Se organizan las divisiones y gestionan detalles para un buen funcionamiento (balones, personal de apoyo, listados de jugadores, etc.)
- Se realiza sorteo de la Copa Verano, dejando todo dispuesto para su inicio el 11 de febrero

Semana del 10 al 16

- Doble sesión de Escuela de Fútbol. Se separan categorías y se trabaja en base al macrociclo mensual, con las 5 divisiones existentes.
El énfasis semanal es el trabajo técnico en base a enlaces, ruedas de pases y trabajos cognitivos que hagan que los niños y niñas mejoren la toma de decisiones al momento de recibir el balón.
- Inicio del torneo Copa Verano, con 12 equipos en la categoría femenina y 12 en la categoría Varones menores de 15 años. Teniendo la participación de 8 equipos de nuestra comuna, logrando el objetivo de que estos equipos tengan desafíos contra equipos de otras comunas. Participan niños y niñas de nuestra Escuela.
Las jornadas son martes, miércoles, jueves y viernes desde las 17:00 a las 23:00
- Reunión con Cristian Ochoa, Jefe del Fútbol Joven de Everton y Sebastián Méndez de Santiago Wanderers para hacer alianzas de captación de jugadores en nuestra comuna para así cumplir con uno de los objetivos de nuestra Escuela.

Actividades Realizadas

Semana del 17 al 23

- Doble sesión de Escuela de Fútbol. Se separan categorías y se trabaja en base al macrociclo mensual, con las 5 divisiones existentes. El énfasis semanal es el trabajo táctico- técnico. Se trabaja por posiciones, situaciones y realidad de juego.
- Se continua con la Copa Verano Concón, teniendo casi 500 espectadores por jornada, exteniéndose cada una (lunes, martes, jueves) de 16:00 a 23:30 teniendo 4 partidos por día, dos masculinos y dos femeninos)
- Final de la Copa Verano, jugándose el día sábado las finales del torneo, premiando a campeones y segundos lugares, además de mejor jugador y mejor arquero de cada categoría.
- Se realiza la ceremonia de entrega de certificados para el curso de Capacitación de Entrenadores Nivel 2 realizado el mes pasado.

Semana del 24 al 28

- Doble sesión de Escuela de Fútbol. Se separan categorías y se trabaja en base al macrociclo mensual, con las 5 divisiones existentes. El énfasis semanal es vivenciar todos los puestos para dar inicio a los sistemas de distribución de un equipo con juegos tácticos menores.
- Se realiza trabajo administrativo de planificación para el buen funcionamiento de la Escuela de Fútbol durante el resto del año. Se modifica el horario y del cambio de estadio.
- Se realiza reunión de evaluación del Torneo Copa verano





MEDIOS DE VERIFICACIÓN DEL MES FEBRERO

Escuela de fútbol



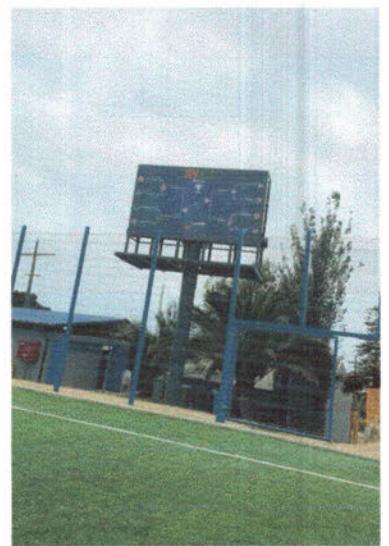


MEDIOS DE VERIFICACIÓN DEL MES FEBRERO

Capacitación de Entrenadores



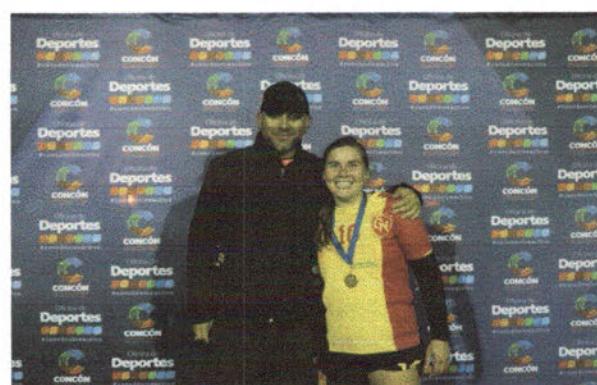
Torneo Copa Verano





MEDIOS DE VERIFICACIÓN DEL MES FEBRERO

Torneo Copa Verano





DECLARACION JURADA SIMPLE

Declaro bajo juramento de que no efectuaré el pago voluntario de mis cotizaciones previsionales, estando en pleno conocimiento de que las sumas adeudadas serán descontadas en la Operación Renta 2025, del Servicio de Impuestos Internos, todo ello conforme lo dispuesto en la Ley N° 20.894.

Nombre: Sebastián Nuñez Rojas

RUT: [REDACTED]

[REDACTED]
Firma

[REDACTED]
Huella Digital

Fecha: