

**REPÚBLICA DE CHILE
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE CONCÓN
DIRECCIÓN TURISMO FOMENTO PRODUCTIVO**

ORD. N° 181/2026.-

ANT. :

MAT. Lo que indica.

CONCÓN, 23/06/2026

**DE: CAROL OLIVARES MATURANA
DIRECTORA TURISMO Y FOMENTO PRODUCTIVO**

**A: SRA. VICTORIA VALENCIA VELIZ
JEFA DE CONTABILIDAD**

A través del presente, luego de saludar a usted, adjunto remito y Boleta(s) de Honorarios de la siguiente persona:

NOMBRE	N° BOLETA	N° DECRETO
DIEGO ANTONIO TORRES ECHEVERRIA	150	964 de fecha 09/04/2026

Se deja constancia que se han recepcionado conformes los trabajos realizados y se autoriza el pago correspondiente

Sin otro particular saluda atentamente a usted,


**CAROL OLIVARES MATURANA
DIRECTORA TURISMO Y FOMENTO PRODUCTIVO**



COM/dte
Distribución:
1.- Contabilidad
2.- RR.HH.
3.- Turismo

DIEGO ANTONIO TORRES ECHEVERRIA		BOLETA DE HONORARIOS ELECTRONICA	
RUT: [REDACTED]		N ° 150	
GIRO(S): SERVICIOS PRESTADOS DE FORMA INDEPENDIENTE POR OTROS PROFESIONALES DE, ASESORIA PSICOLOGICA [REDACTED]			
		Fecha: 30 de Junio de 2026	
Señor(es): I MUNICIPALIDAD DE CONCON		Rut: 73.568.600- 3	
Domicilio: SANTA LAURA 567, CON CON			
Por atención profesional:			
ORIENTADOR LABORAL DEL PROGRAMA FORTALECIMIENTO OMIL PAGO MES JUNIO 2026		882.351	
Total Honorarios: \$:		882.351	
15.25 % Impto. Retenido:		134.559	
Total:		747.792	
Fecha / Hora Emisión: 23/06/2026 13:18			
			
162005080015006A425B			
Res. Ex. N° 83 de 30/08/2004			
Verifique este documento en www.sii.cl			
El contribuyente receptor de esta boleta debe retener el porcentaje definido.			
11202606231318			

Fecha / Hora Impresión: 23/06/2026 13:18

[REDACTED]

INFORME MES DE JUNIO 2026 "PROGRAMA FORTALECIMIENTO OMIL".

Nombre: Diego Antonio Torres Echeverría

Profesión: Psicólogo Organizacional

Rut: [REDACTED]

Cargo: Orientador Laboral

ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL MES DE JUNIO 2026:

• Participación de reunión de red SENCE con Gendarmería para conocer programas de reinserción laboral
• Se realiza OLA a L.L. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 135/139
• Se realiza OLA a P.A. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 127/136
• Se realiza OLA a S.R. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 139
• Se realiza OLA a S.G. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 135
• Se realiza OLA a N.C. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 129/136
• Se realiza OLA a F.P. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 142/143
• Se realiza OLA a E.R. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 141
• Se realiza OLA a M.T. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Se envía a entrevista a COSEMAR para cargo de Chofer de Camión
• Se realiza OLA a P.P. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
• Se realiza OLA a H.L. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
• Se realiza OLA a I.A. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
• Se realiza OLA a S.I. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta

Ilustre Municipalidad de Concón
Psicólogo Organizacional / Orientador Laboral

Se realiza OLA a M.F. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a J.M. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a C.V. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a C.B. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a L.F. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a J.G. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a E.S. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a I.L. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a K.M. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a P.N. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a T.G. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a M.C. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a J.A. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a S.L. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a C.G. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a A.A. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 140/144

Se realiza OLA a S.C. y se orienta para confección de CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta, volverá con CV a mano para confección
Se realiza OLA a X.A. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a C.S. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 148
Se realiza OLA a A.F. y se confecciona CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 145
Se realiza OLA a O.J. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a C.R. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a B.S. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Inscripción para curso de CFT Estatal
Se realiza OLA a B.R. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Inscripción para curso de CFT Estatal
Se realiza OLA a T.S. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Inscripción para curso de CFT Estatal
Se realiza OLA a S.C. y se confección de CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 142/143/146
Se realiza OLA a J.Q. y se confecciona CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 150
Se realiza OLA a A.P. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 150
Se realiza OLA a C.C. y se actualiza CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a C.C. y se actualiza CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 136/145
Se realiza OLA a I.J. y se actualiza CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 131/143
Se realiza OLA a A.R. y se actualiza CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 143/145

Se realiza OLA a M.M. y se confecciona CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 136/146/147
Se realiza OLA a C.L. y se actualiza CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 145
Se realiza OLA a J.Y. y se actualiza CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 142/143/150
Se realiza OLA a A.M. y se actualiza CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 142/143
Se realiza OLA a B.C. y se confecciona CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a F.F. y se actualiza CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 149
Se realiza OLA a L.P. y se actualiza CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 34/136/142/144/147/149
Se realiza OLA a T.G. y se confecciona CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 136/146/147
Se realiza OLA a M.C. y se confecciona CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a M.C. y se actualiza CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 142
Se realiza OLA a B.M. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 141
Se realiza OLA a G.E. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 149
Se realiza OLA a C.V. y se confecciona CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 135/149
Se realiza OLA a C.F. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 148
Se realiza OLA a M.C. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 147
Se realiza OLA a P.Z. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 131

Se realiza OLA a N.Q. y se actualiza CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 146/147/149
Se realiza OLA a M.O. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 147/153
Se realiza OLA a M.V. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a L.A. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a cursos CFT Estatal
Se realiza OLA a D.E. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 153
Se realiza OLA a V.G. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a A.L. y se confecciona CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a V.A. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 136/149
Se realiza OLA a R.S. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 135/151
Se realiza OLA a A.L. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 135/151
Asistencia a capacitación de red territorial presencial de BNE en CFT PUCV
Se realiza OLA a J.R. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 155
Se realiza OLA a M.S. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 153
Se realiza OLA a F.P. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 145
Se realiza OLA a N.Q. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 156
Se realiza OLA a F.A. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 140/147/149/153

Se realiza OLA a A.P. y se actualiza CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra oferta
Se realiza OLA a R.B. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 156
Se realiza OLA a M.C. y se confecciona CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 147/153
Se realiza OLA a R.M. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. No encuentra ofertas
Se realiza OLA a E.L. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 158
Se realiza OLA a G.M. y se confecciona CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 147/153/157
Realización de Taller de Apresto Laboral Virtual para usuarios de OMIL Concón para revisar temas de confección de CV, portales de búsqueda de empleo, inteligencia artificial, entrevistas de trabajo y capacitación continua
Se realiza OLA a A.C. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 159
Se realiza OLA a N.Q. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 159/161
Se realiza OLA a D.F. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 162
Se realiza OLA a S.Z. y se revisa CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a ofertas 159/160/165
Se realiza OLA a A.H. y se confecciona nuevo CV. Se entregan recomendaciones sobre información a incorporar en su CV y consejos para su búsqueda laboral. Así también, se entrega información sobre las entrevistas de trabajo y proceso de postulación en OMIL. Postula a oferta 159
Realización de Taller de Apresto Laboral Virtual para participantes del programa Mujeres Jefas de Hogar, grupo 1 para revisar temas de confección de CV, portales de búsqueda de empleo, inteligencia artificial, entrevistas de trabajo y capacitación continua

REPORTE SEMANAL DE ACCIONES.

SEMANA DEL 01 AL 07 DE JUNIO DE 2026.

ACCIÓN DE INTERMEDIACIÓN OMIL	
Atenciones Orientación Laboral Avanzada	9
Filtro de CV's para cargos disponibles	42
Revisión de correos y entrega de respuestas a demandas	7
Reunión de SENCE con Gendarmería para conocer programas de reinserción social	1

Observaciones: Atención OLA a usuarios, edición de CV; actualización de información; entrega de recomendaciones sobre información en CV; filtro de CV's para cargos disponibles; revisión de correos y entrega de respuestas a demandas; reunión de SENCE con Gendarmería para conocer programas de reinserción social entre otras labores.

SEMANA DEL 08 AL 14 DE JUNIO DE 2026.

ACCIÓN DE INTERMEDIACIÓN OMIL	
Atenciones Orientación Laboral Avanzada	53
Filtro de CV's para cargos disponibles	68
Revisión de correos y entrega de respuestas a demandas	11
Contacto telefónico a usuarios para citación para confección de CV	12

Observaciones: Atención OLA a usuarios, edición de CV; incorporación y actualización de información; entrega de recomendaciones sobre información en CV; filtro de CV's para cargos disponibles; revisión de correos y entrega de respuestas a demandas; contacto telefónico a usuarios para citación para confección de CV, entre otras labores.

SEMANA DEL 15 AL 21 DE JUNIO DE 2026.

ACCIÓN DE INTERMEDIACIÓN OMIL	
Atenciones Orientación Laboral Avanzada	19
Filtro de CV's para cargos disponibles	52
Revisión de correos y entrega de respuestas a demandas	7
Asistencia a capacitación de red territorial presencial de BNE en CFT PUCV	1
Coordinación de visita a empresa para realización de Análisis de Puesto de Trabajo	1

Observaciones: Atención OLA a usuarios, edición de CV; incorporación y actualización de información; entrega de recomendaciones sobre información en CV; filtro de CV's para cargos disponibles; revisión de correos y entrega de respuestas a demandas; asistencia a capacitación de red territorial presencial de BNE en CFT PUCV; coordinación de visita a empresa para realización de Análisis de Puesto de Trabajo, entre otras labores.

SEMANA DEL 22 AL 28 DE JUNIO DE 2026.

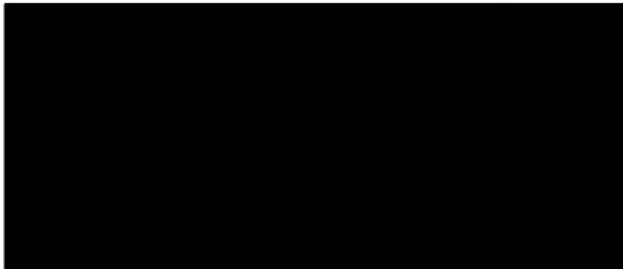
ACCIÓN DE INTERMEDIACIÓN OMIL	
Atenciones Orientación Laboral Avanzada	15
Filtro de CV's para cargos disponibles	71
Revisión de correos y entrega de respuestas a demandas	9
Talleres de Apresto Laboral Virtual	2
Coordinación de visita a empresa para realización de Análisis de Puesto de Trabajo	1

Observaciones: Atención OLA a usuarios, edición de CV; incorporación y actualización de información; entrega de recomendaciones sobre información en CV; filtro de CV's para cargos disponibles; revisión de correos y entrega de respuestas a demandas; coordinación de visita a empresa para realización de Análisis de Puesto de Trabajo, entre otras labores.

SEMANAS DEL 29 AL 30 DE JUNIO DE 2026.

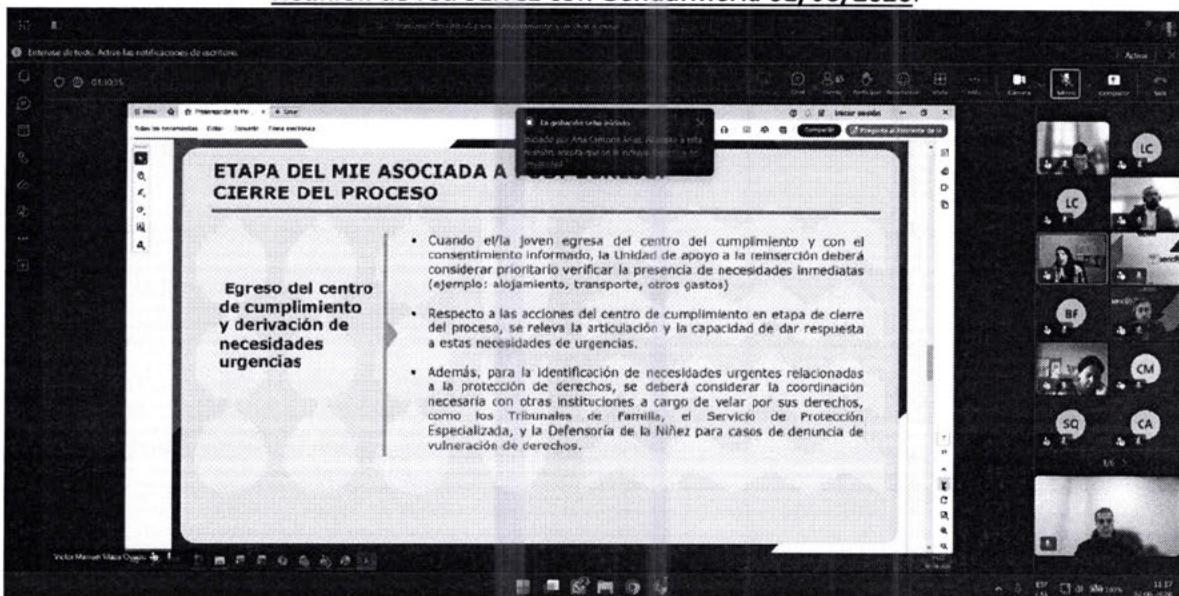
Proyección de los últimos días de junio de 2026: Se seguirán realizando las mismas actividades dentro de la oficina (revisión de correos, atención de usuarios, entrega de información, orientación laboral avanzada, contención emocional de usuarios, postulación a ofertas laborales, contacto y atención a empresas, gestión y derivación de usuarios/as con otras unidades municipales y entidades, contacto telefónico a usuarios para ofrecer cargos y verificar disponibilidad, filtros de CV's; talleres de apresto laboral; apoyo a la Dirección en eventos y actividades, entre otras labores).

DATOS BANCARIOS



RESPALDOS

Reunión de red SENCE con Gendarmería 02/06/2026.



The screenshot shows a video conference interface. The main window displays a presentation slide titled "ETAPA DEL MIE ASOCIADA A CIERRE DEL PROCESO". The slide content includes:

- Egreso del centro de cumplimiento y derivación de necesidades urgencias**
- Cuando el/la joven egresa del centro del cumplimiento y con el consentimiento informado, la Unidad de apoyo a la reinserción deberá considerar prioritario verificar la presencia de necesidades inmediatas (ejemplo: alojamiento, transporte, otros gastos)
- Respecto a las acciones del centro de cumplimiento en etapa de cierre del proceso, se releva la articulación y la capacidad de dar respuesta a estas necesidades de urgencias.
- Además, para la identificación de necesidades urgentes relacionadas a la protección de derechos, se deberá considerar la coordinación necesaria con otras instituciones a cargo de velar por sus derechos, como los Tribunales de Familia, el Servicio de Protección Especializada, y la Defensoría de la Niñez para casos de denuncia de vulneración de derechos.

The right side of the interface shows a grid of participants' video feeds, with labels like LC, SF, CM, SQ, and CA. The bottom status bar shows the time as 11:17 and the date as 02/06/2026.



SEDE VIÑA DEL MAR

CURSO	HORARIO	JORNADA
 Enfermería Básica y Cuidado del Adulto Mayor	 13:45 a 18:30	 Tarde
 Fundamentos de Informática y Programación Inicial	 13:45 a 18:30	 Tarde


HORAS TOTALES

- 350 horas.
- Lunes a viernes.


MODALIDAD

- Presencial.


REQUISITOS DE INGRESO

- Ser parte del 50% más vulnerable de la población, según Registro Social de Hogares.
- Poseer licencia de Enseñanza Media Completa o estar cursando 4to medio.


BENEFICIOS

- Continuidad de Estudios en CFT Estatal Región de Valparaíso, a través del Homologación de asignaturas aprobadas.
- Acompañamiento del llenado del RUAS.
- Seguro de accidentes.
- Subsidio de transporte \$4.000 por día asistido.
- \$5.000 adicional para cuidadoras de niño/a menor de 5 años (acredita con certificado de nacimiento del menor); cuidadora de adulto mayor (acredita con credencial).


¿ESTÁS INTERESADO/A?
 Acércate a esta Oficina OMIL con la siguiente documentación:


 Cédula de Identidad

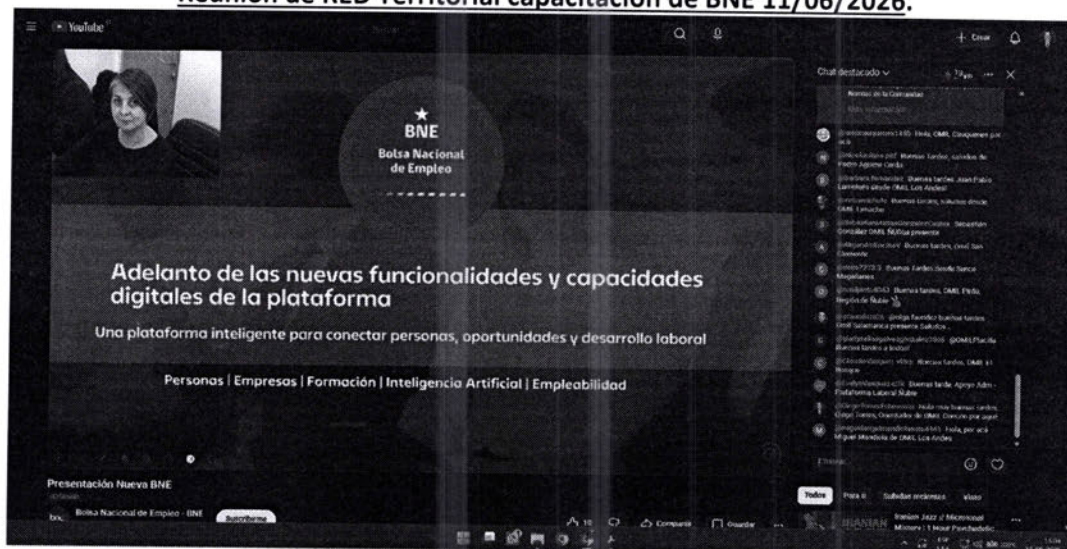

 Licencia de Enseñanza Media


 Registro Social de Hogares hasta el 60%

➤ **¡TE ESPERAMOS!** ➤

A screenshot of a Google Meet window. The main area displays a presentation slide titled "Segunda de 15 empresas los acompañaremos individuos, deben traer o si la póliza de CV respuesta Si es virtual, por lo le pueden mandar folletos de su trabajo (ideal escaneados)". Below the title, it says "Martes 7 de julio" and "Reunión Impres:" followed by a bulleted list of topics: "Temáticas: Respuesta de internet presencia -", "Cubrir: Juego de roles presentaciones, habilidades de comunicación y presentación, (apoyos tecnológicos) (dispositivos), los instalantes, uno pro y otro perdedor (la importancia del dominio digital para acceder a oportunidades).", "Temáticas: Plataformas digitales : BnL, LinkedIn, Capacitación, Trabajo.com", "Gabriel: Planilla de registro de producciones", "Gabriel: Plataformas inclusivas para la biblioteca de empleo", and "Reserva: Web: Gobierno Digital". To the right of the slide are three video thumbnails: the top one shows a man with glasses gesturing with his hands, labeled "Profesional de Inclusion OMIL Valperio"; the bottom left shows a man in a white shirt, labeled "García Sabasencia"; and the bottom right shows a man with glasses, labeled "Diego Torres Echev...". At the bottom of the screen is a toolbar with icons for chat, share screen, mute/unmute, end call, and other controls. The system tray at the very bottom shows the time as 18:21 and various status icons.

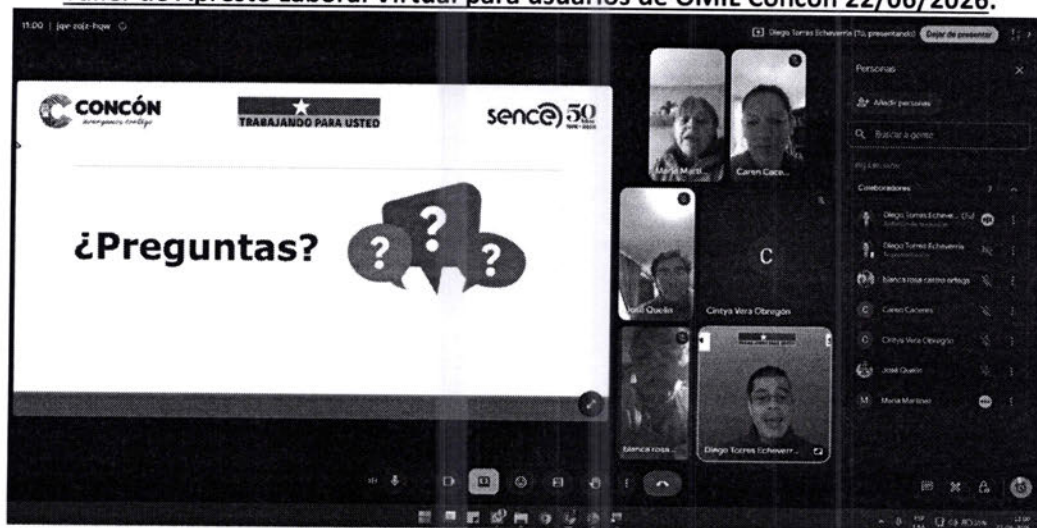
Reunión de RED Territorial capacitación de BNE 11/06/2026.



Capacitación de SENCE red territorial de BNE en CFT PUCV 17/06/2026.



Taller de Apresto Laboral Virtual para usuarios de OMIL Concón 22/06/2026.



Taller de Apresto Laboral Virtual para Mujeres Jefas de Hogar grupo 1 23/06/2026.

10:44 | mhi-wryt-cqk

CONCÓN **TRABAJANDO PARA USTED** **senc@ 50 años**

DURANTE LA ENTREVISTA

- ¿Cuál es tu **MOTIVACIÓN** por el cargo? Menciona aspectos que dejen claro tu interés en el cargo y el conocimiento que tienes de la empresa
- ¿Cuál es tu **EXPERIENCIA LABORAL**? Comenta tus experiencias que tienen mayor relación con el cargo a postular.
- ¿Cuáles son tus **FORTALEZAS**? Menciona las características que te destacan como persona. Utiliza hechos concretos de tu experiencia para ejemplificarlos.
- ¿Cuáles son tus **DEBILIDADES**? Menciona aspectos que puedan ser mejorables, y no aspectos que sean negativos para el cargo.

Natalie Poblete
MACARENA ROJAS
Programa Mujeres...
Francisca Gonzalez
Katherine Chardía
Tamara Escobar
3 más
Diego Torres E...

Diego Torres Echeverría | Fu. presentando | Dejar de presentar

DIEGO ANTONIO TORRES ECHEVERRIA		BOLETA DE HONORARIOS ELECTRONICA	
RUT: [REDACTED]		N ° 150	
GIRO(S): SERVICIOS PRESTADOS DE FORMA INDEPENDIENTE POR OTROS PROFESIONALES DE, ASESORIA PSICOLOGICA [REDACTED]			
		Fecha: 30 de Junio de 2026	
Señor(es): I MUNICIPALIDAD DE CONCON		Rut: 73.568.600- 3	
Domicilio: SANTA LAURA 567, CON CON			
Por atención profesional:			
ORIENTADOR LABORAL DEL PROGRAMA FORTALECIMIENTO OMIL PAGO MES JUNIO 2026		882.351	
		Total Honorarios: \$: 882.351	
		15.25 % Impto. Retenido: 134.559	
		Total: 747.792	
Fecha / Hora Emisión: 23/06/2026 13:18			
			
162005080015006A425B			
Res. Ex. N° 83 de 30/08/2004			
Verifique este documento en www.sii.cl			
El contribuyente receptor de esta boleta debe retener el porcentaje definido.			
11202606231318			

Fecha / Hora Impresión: 23/06/2026 13:18

REPÚBLICA DE CHILE
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE CONCÓN
DIRECCIÓN TURISMO FOMENTO PRODUCTIVO



**AUTORIZADO
POR ALCALDIA**

ARMANDO ARRIAGADA RIQUELME

ORD. Nº 185/2026.-

ANT. : No Hay.

MAT. Ejecución presupuestaria.

CONCÓN, 10/06/2026

DE: CAROL OLIVARES MATURANA
DIRECTORA TURISMO Y FOMENTO PRODUCTIVO

A: ARMANDO ARRIAGADA RIQUELME
ALCALDE (S).

Junto con saludar, y en el marco de la ejecución del proyecto **FOMIL 2026 - 2027**, financiado por el Servicio nacional de capacitación y empleo **SENCE**, vengo en solicitar a usted, autorizar, de manera extraordinaria, el pago anticipado de los profesionales en funciones de ejecutiva de atención de empresas y orientador laboral, para realizarse con fecha 25 de junio, en vez de 1 de julio.

La presente solicitud se fundamenta en las nuevas exigencias establecidas por SENCE, respecto del cumplimiento dentro del mes de junio a diferencia del año anterior que era en el mes de julio. Si bien la planificación presupuestaria en ejecución permitiría la posibilidad de acreditar el porcentaje solicitado de ejecución (40%) a la fecha solicitada por el organismo, existen diversos factores administrativos y operativos que podrían retrasar la materialización de dichos pagos y, en consecuencia, afectar el cumplimiento de los plazos establecidos.

En consideración a lo anterior, y con el propósito de asegurar el adecuado cumplimiento de las obligaciones adquiridas, evitar observaciones y posibles sanciones presupuestarias por parte del organismo financiador SENCE y resguardar la correcta ejecución del proyecto, se solicita autorizar excepcionalmente el pago anticipado antes señalado.

Se adjunta oficio del servicio nacional de capacitación de empleo con la sugerencia de la medida para respaldo de lo anteriormente solicitado.

Sin otro particular, y agradeciendo desde ya su favorable acogida, saluda atentamente a usted,


CAROL OLIVARES MATURANA
DIRECTORA TURISMO Y FOMENTO PRODUCTIVO



Distribución:
1.- Turismo
2.- Daf

ORD. N°233

ANT.: Convenio Fortalecimiento OMIL
2026-2027

MAT.: Sobre Ejecución Financiera 40%
ejecutado FOMIL 2026

Valparaíso, 29 de abril de 2026

A : ALCALDES/AS REGIÓN DE VALPARAÍSO
DE : JAIME SANTANDER SILVA
DIRECTOR REGIONAL (S) DE VALPARAÍSO
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

Junto con saludar, y en el marco del Programa Fortalecimiento OMIL (FOMIL) periodos 2026-2027, se informa que, conforme a la modificación de la Guía Operativa del Programa, aprobada mediante Resolución Exenta N°866, con fecha 02 de abril de 2026, que modifica la normativa vigente. Se han actualizado las disposiciones relativas al uso de los recursos asociados a los convenios FOMIL suscritos con los municipios.

En este contexto, resulta relevante reiterar que los municipios en convenio deben **gastar el 40% de la ejecución financiera de la Primera Cuota** de conformidad con lo establecido en la Guía Operativa vigente y las obligaciones contenidas en el respectivo convenio FOMIL.

Asimismo, se recuerda que dicho porcentaje de ejecución debe cumplirse **dentro del plazo definido en el convenio y en la normativa del programa**, es decir deben gastarse el 40% hasta el mes de junio, que se verá reflejado en la rendición enviada los 15 días hábiles del mes siguiente (Julio).

Por lo anterior, es responsabilidad del municipio planificar y ejecutar oportunamente los gastos, resguardando su pertinencia, elegibilidad y correcta imputación presupuestaria, para que cumplan dicho porcentaje, ya que de lo contrario tendrá impacto negativo en el pago de la segunda cuota.

Cabe señalar que, a partir de la fecha de notificación de la modificación de la normativa, **todas las compras y compromisos financieros deben ajustarse estrictamente a las nuevas disposiciones**, lo que podría implicar la necesidad de **modificar los planes de gastos previamente aprobados**, en caso de corresponder.

Finalmente, se hace presente que aquellos municipios que actualmente efectúan el pago de remuneraciones de los/as profesionales financiados con recursos FOMIL de manera **desfasada**, esto es, durante los primeros días del mes siguiente al devengado, podrán **coordinar durante el mes de junio el trabajo con sus Direcciones de Administración y Finanzas (DAF)**, al objeto de que dichos pagos sean emitidos **dentro del mismo mes**, permitiendo que el egreso correspondiente registre fecha **30 de junio**.



Esta medida administrativa resulta relevante, toda vez que, para algunos municipios, la correcta imputación temporal de los egresos asociados a sueldos podría **permitir alcanzar el porcentaje mínimo de ejecución del 40%**, siempre que los pagos se emitan y contabilicen en la fecha antes indicada.

En caso de **no efectuarse dicha adecuación administrativa**, y de no cumplirse el porcentaje mínimo de ejecución requerido, **el municipio deberá asumir el pago de las remuneraciones con recursos propios**, sin perjuicio de las demás consecuencias que pudieran derivarse del incumplimiento de las obligaciones establecidas en el convenio FOMIL.

Se reitera la importancia de velar por el **buen uso de los recursos públicos**, asegurando el cumplimiento de los objetivos del Programa FOMIL, y de las obligaciones establecidas en el convenio suscrito.

Sin otro particular, y quedando atentos/as ante cualquier consulta o requerimiento de orientación técnica.

Se despide atto.

JAIME SANTANDER SILVA
DIRECTOR REGIONAL (S)
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

ACAMM

- Municipidades de la Región Valparaíso
- Dirección Regional SENCE Valparaíso
- Oficina de partes: opartvalparaiso@sence.cl
- Gestor N°E 14289/2026

